



Cuestionario
&
Supuesto Práctico

ACCESO LIBRE

examen ordinario

OEP 2023



AptoGO!

1. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 167.1 de la Constitución Española, los proyectos de reforma constitucional deberán ser aprobados:**
 - a) Por una mayoría de tres quintos de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.
 - b) Por una mayoría de dos tercios de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.
 - c) Por una mayoría de un tercio de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.
 - d) Por una mayoría de un quinto de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.

2. **En relación con el derecho de reunión pacífica y sin armas que establece el artículo 21 de la Constitución Española, señale la respuesta CORRECTA:**
 - a) El ejercicio de este derecho necesita autorización previa.
 - b) En los casos de reuniones en lugares de tránsito público y manifestaciones se dará comunicación previa a la autoridad.
 - c) En los casos de reuniones en lugares de tránsito público y manifestaciones no será necesario dar comunicación previa a la autoridad.
 - d) La autoridad correspondiente no podrá prohibirlas ni cuando existan razones fundadas de alteración del orden público, con peligro para personas o bienes.

3. **Según lo establecido en el artículo 9 de la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional, en relación al Presidente:**
 - a) Será elegido por el Tribunal en Pleno de entre sus miembros por votación secreta.
 - b) El Tribunal en pleno nombrará al Presidente por un periodo de cinco años, expirado el cual podrá ser reelegido por una sola vez.
 - c) El Presidente elegirá entre sus miembros un Vicepresidente, al que incumbe sustituir al Presidente en caso de vacante, ausencia u otro motivo legal y presidir la Sala Segunda.
 - d) El Presidente será elegido por un período de 3 años, expirado el cual podrá ser reelegido por dos periodos más, con un máximo de 9 años.

4. **Entre las funciones que el artículo 62 de la Constitución Española atribuye al Rey, ¿se encuentra la posibilidad de presidir el Consejo de Ministros?**
 - a) No, porque sería una invasión de las competencias atribuidas exclusivamente al Presidente del Gobierno.
 - b) Sí, a petición de las Cortes Generales.
 - c) No, se excluye en la ley orgánica de desarrollo.
 - d) Sí, para ser informado de los asuntos de Estado, cuando lo estime oportuno, a petición del Presidente del Gobierno.

5. **De acuerdo con el artículo 79 de la Constitución Española, el Congreso de los Diputados y el Senado adoptarán acuerdos:**
 - a) Por mayoría de tres quintos, sin perjuicio de las mayorías especiales que establezcan la Constitución o las leyes orgánicas.
 - b) Por la mayoría de los miembros presentes, sin perjuicio de las mayorías especiales que establezcan la Constitución o las leyes orgánicas y las que para elección de personas establezcan los Reglamentos de las Cámaras.
 - c) Por mayoría absoluta, sin perjuicio de las mayorías especiales que establezcan la Constitución o las leyes orgánicas.
 - d) Por la mayoría de los miembros presentes, en todo caso.

6. **De acuerdo con el artículo 117.5 de la Constitución Española, el principio de unidad jurisdiccional es la base de la organización y funcionamiento de los Tribunales. La ley regulará el ejercicio de la jurisdicción militar en el ámbito estrictamente castrense y, de acuerdo con los principios de la Constitución, ¿en qué supuestos?**
 - a) En los supuestos de estado de excepción.
 - b) En los supuestos de estado de sitio.
 - c) En los supuestos de estado de alarma.
 - d) En los supuestos de estado de alerta.

7. Según el artículo 113 de la Constitución Española, señale la afirmación **CORRECTA**:
- La moción de censura no podrá ser votada hasta que transcurran cinco días desde su presentación. En los dos primeros días de dicho plazo podrán presentarse mociones alternativas.
 - Si la moción de censura no fuere aprobada por las Cortes Generales, sus signatarios no podrán presentar otra durante el mismo período de sesiones.
 - La moción de censura deberá ser propuesta por 50 diputados o 50 senadores, y habrá de incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.
 - El Congreso de los Diputados puede exigir la responsabilidad política del Gobierno mediante la adopción por mayoría simple de la moción de censura.
8. De acuerdo con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, señale la respuesta **INCORRECTA**:
- Los Ministerios contarán en todo caso con una Subsecretaría.
 - En todos los Ministerios deberá existir una Secretaría de Estado.
 - Las Direcciones Generales son los órganos de gestión de una o varias áreas funcionalmente homogéneas.
 - Las Direcciones Generales se organizan en Subdirecciones Generales para la distribución de las competencias encomendadas a aquellas, la realización de las actividades que les son propias y la asignación de objetivos y responsabilidades.
9. Según el artículo 153 de la Constitución Española, señale la respuesta **INCORRECTA** respecto al control de la actividad de los órganos de las comunidades autónomas:
- Se ejercerá por el Gobierno, previo dictamen del Consejo de Estado, el del ejercicio de funciones delegadas a que se refiere el apartado 2 del artículo 150.
 - Se ejercerá por la jurisdicción civil, el de la administración autónoma y sus normas reglamentarias.
 - Se ejercerá por el Tribunal de Cuentas, el económico y presupuestario.
 - Se ejercerá por el Tribunal Constitucional, el relativo a la constitucionalidad de sus disposiciones normativas con fuerza de ley.
10. Indique cuál de las siguientes **NO** es una competencia exclusiva de la Unión Europea, de acuerdo con el artículo 3 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.
- La unión aduanera.
 - La industria.
 - La política monetaria de los Estados miembros cuya moneda es el euro.
 - La conservación de los recursos biológicos marinos dentro de la política pesquera común.
11. En el artículo 288 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, se recogen los tipos de normas que regulan el Derecho Comunitario, entre ellas se encuentran las denominadas "Decisiones" ¿tienen carácter vinculante?
- No, porque son meras recomendaciones a los Estados miembros de la Unión Europea.
 - No, solo son vinculantes los Reglamentos Comunitarios y las Directivas.
 - Sí, son obligatorias en todos sus elementos. Cuando designe destinatarios, sólo será obligatoria para éstos.
 - Sí, son obligatorias para todos los países miembros de la Unión Europea cuando son aprobadas en votación del Parlamento Europeo, por mayoría de dos tercios de los miembros de la Unión Europea.
12. Según el artículo 1 del Real Decreto 501/2024, de 21 de mayo, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones posee dos Secretarías de Estado que se denominan:
- Secretaría de Estado de Inmigraciones y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
 - Secretaría de Estado de Migraciones y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
 - Secretaría de Estado de Migraciones y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Prestaciones.
 - Secretaría de Estado de Inclusión y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
13. Señale la respuesta **CORRECTA** de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1 del Código Civil:
- Carecerán de validez las disposiciones que contradigan otra de rango superior.
 - Los tratados internacionales serán de aplicación directa en España aunque no hayan sido publicados en el Boletín Oficial del Estado.
 - La Constitución y las leyes constituyen las únicas fuentes del ordenamiento jurídico.
 - Carecerán de validez las disposiciones que contradigan otra de rango inferior.

14. De acuerdo con lo regulado en el artículo 82 de la Constitución Española:

- a) Las Cortes Generales podrán delegar en el Gobierno la potestad de dictar normas con rango de ley sobre materias determinadas.
- b) La delegación legislativa de las Cortes Generales en el Gobierno deberá otorgarse mediante una ley ordinaria cuando su objeto sea la formación de textos articulados.
- c) La delegación legislativa de las Cortes Generales en el Gobierno deberá otorgarse mediante una ley de bases cuando se trate de refundir varios textos legales en uno solo.
- d) La delegación legislativa habrá de otorgarse al Gobierno de forma expresa para materia concreta, sin necesidad de establecer ningún plazo para su ejercicio.

15. De acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos nulos o anulables que, sin embargo, contengan los elementos constitutivos de otro distinto:

- a) Producirán los efectos de éste.
- b) No producirán los efectos de éste.
- c) Producirán los efectos de éste, salvo en la parte que el administrado así lo solicite en el plazo establecido a tal efecto.
- d) Producirán los efectos de éste únicamente con la extensión que el administrado solicite en el plazo establecido a tal efecto.

16. Es un derecho de los interesados en el procedimiento administrativo común, en virtud del artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Conocer, en cualquier momento, el estado de la tramitación de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados.
- b) Identificar a las autoridades y al personal al servicio de las Administraciones Públicas bajo cuya responsabilidad se tramiten los procedimientos.
- c) Actuar asistidos de asesor cuando lo consideren conveniente en defensa de sus intereses
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

17. De acuerdo con la sección 1ª, Disposiciones generales, del Capítulo V, Finalización del procedimiento, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Únicamente pone fin al procedimiento la resolución motivada del mismo.
- b) En un procedimiento sancionador, si el infractor reconoce su responsabilidad, se podrá resolver el procedimiento con la imposición de la sanción que proceda.
- c) El desistimiento del procedimiento no pone fin al mismo, ya que será impulsado hasta su resolución por la Administración Pública competente.
- d) Cuando la sanción tenga únicamente carácter pecuniario, el órgano competente para resolver el procedimiento aplicará reducciones de, al menos, el 60 % sobre el importe de la sanción propuesta.

18. En virtud del artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) El plazo para la interposición del recurso de alzada será de un mes, si el acto fuera expreso.
- b) Si el acto no fuera expreso, no se podrá interponer recurso de alzada.
- c) El plazo para la interposición del recurso de alzada será de tres meses, si el acto no fuera expreso.
- d) El plazo para la interposición del recurso de alzada será de tres meses, si el acto fuera expreso.

19. Según el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) ¿quiénes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales?

- a) Los empleados públicos.
- b) Los funcionarios de carrera y los funcionarios interinos, exclusivamente.
- c) Únicamente los funcionarios de carrera y el personal laboral por tiempo indefinido.
- d) Los funcionarios de carrera, los funcionarios interinos y el personal laboral, exclusivamente.

- 20. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley Orgánica 4/2001, de 12 de noviembre, reguladora del Derecho de Petición, una vez admitida a trámite una petición, la autoridad u órgano competente vendrán obligados a contestar y a notificar la contestación en el plazo máximo de:**
- Seis meses a contar desde la fecha de su presentación.
 - Un mes a contar desde la fecha de su presentación.
 - Dos meses a contar desde la fecha de su presentación.
 - Tres meses a contar desde la fecha de su presentación.
- 21. Según el artículo 10 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, la Estrategia estatal para la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI será aprobada mediante:**
- Acuerdo del Consejo de Ministros, previo informe favorable de la Conferencia Sectorial de Igualdad.
 - Resolución del Ministerio competente en materia de igualdad, previo informe favorable de la Conferencia Sectorial de Igualdad.
 - Acuerdo del Consejo de Ministros, previo informe favorable del Ministerio competente en materia de igualdad.
 - Acuerdo del Consejo de Ministros, previo informe favorable del Consejo de Participación de las Personas LGTBI.
- 22. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales establece en el artículo 13 y siguientes que serán derechos de las personas o afectados:**
- Derecho a obtener y utilizar medios de firma electrónica, derecho a ser asistidos en el uso de medios electrónicos, derecho de acceso y derecho de rectificación.
 - Derecho de reafirmación, derecho a la conservación, derecho a la ampliación del tratamiento y derecho de cesión.
 - Derecho de acceso, derecho de rectificación, derecho de supresión, derecho a la limitación del tratamiento, derecho a la portabilidad y derecho de oposición.
 - Únicamente están reconocidos como derechos el acceso y la oposición, no siendo posible rectificar sus datos ni tampoco suprimirlos.
- 23. Según el apartado 1 del artículo 53 del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, los documentos presentados por el interesado en soporte papel que no puedan serle devueltos en el momento de su presentación, una vez digitalizados serán conservados a su disposición, para que pueda recogerlos, durante:**
- Seis meses, salvo que reglamentariamente la Administración correspondiente establezca un plazo mayor.
 - Tres meses, en todo caso.
 - Un año, salvo que reglamentariamente la Administración correspondiente establezca un plazo mayor.
 - Seis meses, en todo caso.
- 24. Según se establece en el artículo 41 de la Constitución Española, los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad:**
- Especialmente en caso de discapacidad.
 - Especialmente en caso de desempleo.
 - Especialmente en caso de maternidad.
 - Especialmente en caso de incapacidad.
- 25. ¿Cuál es el Título IV del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre?:**
- Protección por desempleo.
 - Prestaciones no contributivas.
 - Protección por cese de actividad.
 - Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.

- 26. De los principios rectores de la política social y económica de la Constitución Española ¿en qué artículo se recoge la protección social, económica y jurídica de la familia?**
- Artículo 39.1
 - Artículo 40.2
 - Artículo 43.1
 - Artículo 50
- 27. De acuerdo con el artículo 7.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el Gobierno, en el marco de los sistemas de protección social pública, puede establecer medidas de protección social en favor de:**
- Los españoles residentes en España, de acuerdo con las características propias de nuestro país.
 - Los extranjeros no residentes en España, de acuerdo con las características de los países de residencia.
 - Los españoles no residentes en España, de acuerdo con las características de los países de residencia.
 - Los extranjeros residentes en España, de acuerdo con las características propias de nuestro país.
- 28. Según el artículo 4 de la Ley 47/2015, quedan comprendidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, entre otros, como trabajadores por cuenta propia o autónomos:**
- Buceadores con titulaciones deportivas-recreativas.
 - Acuicultura desarrollada en zona terrestre.
 - Los mariscadores, percebeiros, recogedores de algas y análogos.
 - Estibadores portuarios.
- 29. De acuerdo con el artículo 253.2. del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para quedar incluido en el Sistema Especial de Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios durante los períodos de inactividad son requisitos necesarios que el trabajador:**
- Haya realizado un mínimo de 30 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 3 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
 - Haya realizado un mínimo de 25 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 2 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
 - Haya realizado un mínimo de 30 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 6 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
 - Haya realizado un mínimo de 25 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 3 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
- 30. De acuerdo con lo previsto en el artículo 28 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, la variación de los datos de la afiliación deberá comunicarse:**
- Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o administración de la Seguridad Social, dentro de los tres días hábiles siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.
 - Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o administración de la Seguridad Social, dentro de los cinco días naturales siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.
 - Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o administración de la Seguridad Social, dentro de los tres días naturales siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.
 - Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad social o administración de la Seguridad Social, dentro de los cinco días hábiles siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.

- 31. Según el artículo 6.1 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, mediante el acto administrativo de afiliación, la Tesorería General de la Seguridad Social reconoce la condición de incluida en el sistema de la Seguridad Social, a la persona física que por vez primera realiza una actividad determinante de su inclusión en el ámbito de aplicación del mismo, estableciendo que:**
- La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, es única y general para todos los Regímenes que componen el sistema, se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema y es exclusiva.
 - La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema, es exclusiva, aunque no única y general para todos los Regímenes que componen el sistema.
 - La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, es única y general para todos los Regímenes, es exclusiva, aunque no se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema.
 - La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, es única y general para todos los Regímenes que componen el sistema, se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema y no es exclusiva.
- 32. Según el artículo 32 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, las solicitudes para la baja y variaciones de datos de trabajadores deberán dirigirse a:**
- La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma en que los trabajadores hayan sido dados de alta.
 - La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma del domicilio del trabajador.
 - La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma de la provincia que esté domiciliada la empresa.
 - La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma del domicilio del empresario.
- 33. Según el artículo 33 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, establece que es competente para reconocer el derecho a la afiliación, al alta o a la baja en la Seguridad Social la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o la Administración de la misma en la provincia:**
- En cuyo ámbito territorial se encuentre el domicilio del trabajador por cuenta ajena.
 - En la que radique el establecimiento del trabajador por cuenta ajena.
 - En que se encuentre abierta la cuenta de cotización del empresario al que presta servicios el trabajador por cuenta ajena.
 - Es competente la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- 34. ¿Quién es el sujeto activo de la obligación de cotizar a la Seguridad Social, conforme a lo dispuesto en el artículo 7.1 del Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social?**
- El empresario como sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar.
 - La Tesorería General de la Seguridad Social.
 - La Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
 - Los empresarios y trabajadores incluidos en el Sistema de la Seguridad Social.
- 35. De acuerdo con lo dispuesto en los arts. 147.2.d) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y 23.2.c) del Reglamento de Cotización y Liquidación de derechos de Seguridad Social (RD 2064/1995), NO se computarán en la base de cotización:**
- Las percepciones de vencimiento superior al mensual.
 - Las percepciones correspondientes a vacaciones anuales devengadas y no disfrutadas que sean retribuidas a la finalización de la relación laboral.
 - Las prestaciones de la Seguridad Social y las mejoras de las prestaciones por incapacidad temporal concedidas por las empresas.
 - Todas las percepciones recibidas por los trabajadores se incluirán en la base de cotización, independientemente de su cuantía.

36. ¿Cómo se denomina la cotización finalista establecida sobre la base de cotización por contingencias comunes en todas las situaciones en las que existe obligación de cotizar para la cobertura de la pensión de jubilación, para preservar el equilibrio entre generaciones y fortalecer la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social a largo plazo? El art. 127.bis y la D.T. 43 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social lo definen como:
- Fondo de Garantía del Sistema de la Seguridad Social.
 - Mecanismo de equidad intergeneracional.
 - Factor de Sostenibilidad.
 - Fondo de Depósito de la prestación de jubilación.
37. Según establece el artículo 6 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio ¿Cuándo se inicia y finaliza el período voluntario de recaudación?
- Se iniciará una vez finalizado el plazo reglamentario de ingreso, y se prolongará, de no mediar pago u otra causa de extinción de la deuda, hasta la emisión de la providencia de apremio, con la que se dará inicio al período de recaudación ejecutiva.
 - Se iniciará una vez finalizado el plazo reglamentario de ingreso, y se prolongará, de no mediar pago u otra causa de extinción de la deuda, hasta la emisión de la reclamación de deuda o acta de liquidación.
 - Se iniciará en la fecha de comienzo del plazo reglamentario de ingreso, y finalizará el último día de dicho plazo reglamentario.
 - Se iniciará en la fecha de comienzo del plazo reglamentario de ingreso, y se prolongará, de no mediar pago u otra causa de extinción de la deuda, hasta la emisión de la providencia de apremio, con la que se dará inicio al período de recaudación ejecutiva.
38. ¿Cuál es el plazo reglamentario para el ingreso de las cuotas correspondientes al Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos?
- Dentro del mismo mes al que aquellas correspondan.
 - Dentro del mes siguiente al que corresponda su devengo.
 - Dentro del mes siguiente a aquel en que se comunique la liquidación correspondiente por la TGSS.
 - Dentro del año natural.
39. Las actas de liquidación de cuotas se extenderán por:
- Por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Por la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - Por la Comunidad Autónoma competente.
 - Por la Agencia Tributaria del Ministerio de Hacienda.
40. De acuerdo con el artículo 84 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, la providencia de apremio contendrá la advertencia expresa de que serán exigibles los intereses de demora devengados desde la finalización del plazo reglamentario de ingreso, si no se efectúa el pago en el plazo de:
- Quince días hábiles siguientes a la notificación.
 - Quince días naturales siguientes a la notificación.
 - Veinte días naturales siguientes a la notificación.
 - Un mes natural siguiente a la notificación.
41. El artículo 87 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, permite prever un incremento sobre la cuantía exigible en las actuaciones del procedimiento de apremio para el cobro de la deuda, en concepto de previsión de costas e intereses que puedan devengarse hasta el momento efectivo del cobro, pero la previsión de costas no puede superar:
- El diez por ciento del importe de la deuda.
 - No existe límite.
 - El quince por ciento del importe de la deuda.
 - El tres por ciento del importe de la deuda.

42. Conforme establece el artículo 90 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, la solicitud de información de movimientos de cuentas corrientes a bancos o cajas de ahorro exigirá la autorización previa:
- Del Director Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social competente.
 - Del Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social competente.
 - Del Subdirector Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social competente en materia de recaudación ejecutiva.
 - Del Subdirector General de la Tesorería General de la Seguridad Social competente en materia de recaudación ejecutiva.
43. El artículo 135 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, establece que la reclamación en tercería se resolverá, previa la práctica de la prueba que pueda estimarse oportuna, por el Director Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo máximo de:
- Seis meses, a contar desde el día en que se promovió.
 - Tres meses, a contar desde el día en que se promovió.
 - Tres meses, a contar desde el día de la remisión por la unidad de recaudación ejecutiva a la Dirección Provincial para su resolución.
 - Seis meses, a contar desde el día de la remisión por la unidad de recaudación ejecutiva a la Dirección Provincial para su resolución.
44. Según el artículo 54 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuándo caduca el derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez?
- En un mes, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento.
 - En un año, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento.
 - En un mes, a contar desde el día siguiente al del hecho causante.
 - En un año a contar desde el día siguiente al del hecho causante.
45. Según el artículo 53 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, con carácter general, con la salvedad de las excepciones que se determinen en la propia ley, ¿cuándo prescribirá el derecho al reconocimiento de las prestaciones?
- A los 3 años contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
 - A los 4 años contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
 - A los 5 años contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
 - Nunca, todas las prestaciones de Seguridad Social son imprescriptibles.
46. Según lo establecido en el artículo 46 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cómo se efectuará el pago de las pensiones contributivas derivadas de contingencias comunes?
- Serán satisfechas en doce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año.
 - Serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de julio y noviembre.
 - Serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y diciembre.
 - Serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y noviembre.
47. De acuerdo con el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, ¿cuál de los siguientes grupos NO está incluido dentro de la clasificación del cuadro de enfermedades profesionales?
- Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes psicológicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.

- 48. De acuerdo con el art. 173 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se abonará.**
- A partir del cuarto día de baja en el trabajo.
 - A partir del tercer día de baja en el trabajo.
 - Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
 - Desde el día decimosegundo de baja en el trabajo.
- 49. En la situación especial de incapacidad temporal por menstruación incapacitante secundaria prevista en el párrafo segundo del artículo 169.1.a) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el subsidio se abonará**
- A cargo de la Seguridad Social desde el día de la baja en el trabajo.
 - Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
 - A partir del cuarto día de la baja en el trabajo.
 - A partir del tercer día de la baja en el trabajo.
- 50. De acuerdo con el art. 195 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el caso de incapacidad permanente parcial, el período mínimo de cotización exigible será de:**
- Mil quinientos días, que han de estar comprendidos en los diez años inmediatamente anteriores a la fecha en la que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
 - Mil quinientos días, que han de estar comprendidos en los quince años inmediatamente anteriores a la fecha en la que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
 - Mil trescientos días a lo largo de la vida laboral de la persona trabajadora.
 - Mil ochocientos días, que han de estar comprendidos en los diez años inmediatamente anteriores a la fecha en la que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
- 51. Según el artículo 2 del Real Decreto 1300/1995, de 21 de julio, el Equipo de Valoración de Incapacidades, estará constituido por**
- Un Presidente y cuatro Vocales.
 - Un Presidente y tres Vocales.
 - Un Presidente, tres Vocales y un Administrador.
 - Seis Vocales y seis Consejeros.
- 52. En virtud de lo establecido por el art.178 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el período mínimo de cotización que debe acreditarse por una persona mayor de veintiséis años para ser beneficiario del subsidio por nacimiento y cuidado de menor es:**
- Ciento ochenta días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso, o alternativamente, trescientos sesenta días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.
 - No se exige período mínimo de cotización.
 - Noventa días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso, o alternativamente, ciento ochenta días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.
 - Ciento veinte días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.
- 53. Tal y como establece el art. 179 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en:**
- Un subsidio equivalente al 75 por ciento de la base reguladora correspondiente.
 - Un subsidio equivalente al 60 por ciento de la base reguladora correspondiente.
 - Un subsidio equivalente al 100 por ciento de la base reguladora correspondiente.
 - Un subsidio equivalente al 70 por ciento de la base reguladora correspondiente durante los seis primeros meses y del 60 por ciento el resto de duración de la prestación.

- 54. En virtud del art. 352 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, uno de los requisitos para tener derecho a la asignación económica por hijo o menor a cargo es:**
- Residir legalmente en territorio español.
 - Tener un periodo cotizado de, al menos, 360 días a lo largo de su vida laboral.
 - Estar en situación de alta o asimilada a la de alta.
 - Ser beneficiario previo del Ingreso Mínimo Vital.
- 55. En virtud del artículo 7 del Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, el subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave se reconocerá:**
- Por un periodo de dos meses, prorrogable por periodos de igual duración.
 - Por un periodo de tres meses, prorrogable por periodos de igual duración.
 - Por un periodo de cuatro meses, prorrogable inicialmente por un periodo de cuatro meses y sucesivos de dos meses.
 - Por un periodo de un mes, prorrogable inicialmente por un periodo de dos meses y sucesivos de cuatro meses.
- 56. Según el artículo 205 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué periodo mínimo de cotización será necesario para acceder a la jubilación en su modalidad contributiva?**
- 15 años de los cuales al menos cinco deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - 25 años de los cuales al menos diez deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - 15 años de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los diez años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - 15 años de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
- 57. Según el artículo 235 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué número de días se reconocerán como periodos de cotización asimilados por parto a efectos de pensiones contributivas de jubilación y de incapacidad permanente?**
- Un total de noventa y ocho días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 7 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
 - Un total de ciento doce días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 7 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
 - Un total de ciento doce días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 14 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
 - Un total de ciento catorce días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 14 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
- 58. Según lo establecido en el artículo 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿en cuál de los siguientes casos será compatible el percibo de la pensión de jubilación con la realización de trabajos por cuenta propia?**
- Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el salario mínimo interprofesional (SMI), en cómputo anual.
 - Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el doble del salario mínimo interprofesional (SMI), en cómputo anual.
 - Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos mensuales totales no superen el importe del indicador público de Renta a Efectos Múltiples (IPREM), en cómputo anual.
 - Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos mensuales totales no superen el doble del importe del indicador público de Renta a Efectos Múltiples (IPREM), en cómputo anual.

59. De acuerdo con lo establecido en el artículo 210 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, respecto de la cuantía de la pensión de jubilación anticipada por causas no imputables al trabajador en los supuestos en que deban aplicarse coeficientes reductores por edad en el momento del hecho causante, una vez aplicados, ¿a qué cuantía no podrá ser superior el importe de la pensión resultante?

- a) A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 0,25 por ciento por cada trimestre o fracción de trimestre de anticipación.
- b) A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 0,50 por ciento por cada trimestre o fracción de trimestre de anticipación.
- c) A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 0,25 por ciento por cada año o fracción de año de anticipación.
- d) A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 1,50 por ciento por cada año o fracción de año de anticipación.

60. Según lo establecido en el artículo 215 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál será el período mínimo de cotización necesario en el momento del hecho causante para acceder a la jubilación parcial?

- a) 30 años cotizados para todos los supuestos.
- b) 33 años cotizados salvo que se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33% en cuyo caso el período mínimo de cotización será de 25 años.
- c) 33 años cotizados salvo que se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65% en cuyo caso el período mínimo de cotización será de 30 años.
- d) 30 años cotizados salvo que se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33% en cuyo caso el período mínimo de cotización será de 25 años.

61. El derecho al reconocimiento de las prestaciones por muerte y supervivencia, con excepción del auxilio por defunción:

- a) Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los tres meses anteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud
- b) Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los tres meses posteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud.
- c) Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los dos meses anteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud.
- d) Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los dos meses posteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud.

62. De acuerdo con el artículo 224.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, menor de 25 años que no efectúe un trabajo lucrativo por cuenta ajena o propia, o cuando realizándolo, los ingresos que obtenga resulten inferiores, en cómputo anual, a la cuantía vigente para el salario mínimo interprofesional, también en cómputo anual, y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).
- b) Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, menor de 21 años, y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).
- c) Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, que esté incapacitado para el trabajo y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).
- d) Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, que esté incapacitado para el trabajo, siempre que sea menor de 25 años y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).

63. Según la Orden de 13 de febrero de 1967, es requisito para ser considerado beneficiario de la pensión en favor de familiares:

- a) Que convivan con el causante, aunque no dependan económicamente de él, con seis meses de antelación al fallecimiento de aquel.
- b) Que convivan con el causante, aunque no dependan económicamente de él, con un año de antelación al fallecimiento de aquel.
- c) Que convivan con el causante y a sus expensas con un año de antelación al fallecimiento de aquel.
- d) Que convivan con el causante y a sus expensas con dos años de antelación al fallecimiento de aquel.

64. Según el artículo 232 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en relación con la suspensión cautelar de las prestaciones de muerte y supervivencia:

- a) La entidad gestora suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes siguiente a aquel en que le sea comunicada tal circunstancia.
- b) El juez suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes siguiente a aquel en que le sea comunicada tal circunstancia.
- c) La entidad gestora suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes en que le sea comunicada tal circunstancia.
- d) El juez suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes en que le sea comunicada tal circunstancia.

65. De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 19/2021, la prestación del Ingreso Mínimo Vital presenta alguna de las siguientes características:

- a) Es transferible.
- b) Se articula en su acción protectora dirigiéndose exclusivamente a unidades de convivencia, atendiendo a su estructura y características específicas.
- c) Se configura como una red de protección dirigida a permitir el tránsito desde una situación de exclusión a una de participación en la sociedad.
- d) Es una prestación cuya duración se prolongará mientras persista la situación de vulnerabilidad económica, aunque no se mantengan los requisitos que originaron el derecho a su percepción.

66. Según el artículo 6 de la Ley 19/2021, por la que se establece el Ingreso Mínimo Vital, señale la respuesta CORRECTA en relación con la unidad de convivencia:

- a) Se considerará que rompe la convivencia la separación transitoria por razón de estudios, trabajo, tratamiento médico, rehabilitación u otras causas similares.
- b) En algunos casos, una misma persona podrá formar parte de dos o más unidades de convivencia.
- c) El fallecimiento de alguna de las personas que constituyen la unidad de convivencia alterará la consideración de tal.
- d) Es requisito para la consideración de integrante de la unidad de convivencia la residencia efectiva, legal y continuada en España.

67. Según el artículo 363 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se consideran beneficiarios de la pensión de invalidez no contributiva las personas que cumplan alguno de los siguientes requisitos:

- a) Estar afectado por una discapacidad o por una enfermedad crónica, en un grado igual o superior al 33%.
- b) Residir legalmente en territorio español y haberlo hecho durante 3 años, de los cuales 2 años deben ser inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de la pensión.
- c) Ser mayor de 18 años y menor de 65 años de edad.
- d) Todas son correctas.

68. De acuerdo con el artículo 366 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las pensiones de invalidez en su modalidad no contributiva son compatibles:

- a) Únicamente con el ejercicio de aquellas actividades no lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que no representen un cambio en la capacidad de trabajo.
- b) Con el ejercicio de aquellas actividades, sean o no lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que no representen un cambio en la capacidad de trabajo.
- c) Únicamente con el ejercicio de aquellas actividades lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que no representen un cambio en la capacidad de trabajo.
- d) Con el ejercicio de aquellas actividades, sean o no lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que representen un cambio en la capacidad de trabajo.

69. De acuerdo con el artículo 373 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la gestión de las pensiones no contributivas de invalidez y jubilación le corresponde:

- a) Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- b) Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
- c) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- d) Instituto Social de la Marina (ISM).

70. Según el artículo 117 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en la Tesorería General de la Seguridad Social se constituirá un Fondo de Reserva de la Seguridad Social con la finalidad de:

- a) Atender las obligaciones económicas originadas en las entidades y Servicios Comunes de la Seguridad Social.
- b) Atender las necesidades financieras en materia de prestaciones contributivas del sistema de la Seguridad Social en la forma y condiciones previstos en esta ley.
- c) El Fondo de Reserva de la Seguridad Social no se constituye en la Tesorería General de la Seguridad Social.
- d) Atender las necesidades financieras en materia de prestaciones no contributivas del sistema de la Seguridad Social en la forma y condiciones previstos en esta ley.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Según el artículo 59 de la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, el Tribunal Constitucional entenderá de los conflictos que se susciten sobre las competencias o atribuciones asignadas directamente por la Constitución, los Estatutos de Autonomía o las leyes orgánicas u ordinarias dictadas para delimitar los ámbitos propios del Estado y las Comunidades Autónomas y que opongan: Señale la respuesta **INCORRECTA**:
 - a) A dos o más Comunidades Autónomas entre sí.
 - b) Los conflictos en defensa de la autonomía local que planteen los municipios y provincias frente al Estado o a una Comunidad Autónoma.
 - c) Al Estado con una o más Comunidades Autónomas.
 - d) Al Gobierno con el Congreso de los Diputados, el Senado o el Tribunal Supremo; o a cualquiera de estos órganos constitucionales entre sí.

2. El artículo 10 de la Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre enumera las causas de extinción del convenio especial, señale la respuesta **INCORRECTA**:
 - a) Por fallecimiento del interesado.
 - b) Por adquirir el interesado la condición de pensionista por jubilación o incapacidad permanente en cualquiera de los Regímenes del sistema de la Seguridad Social.
 - c) Por decisión del interesado, comunicada por escrito o por medios técnicos a la Dirección Provincial de la Tesorería General de la seguridad Social o Administración correspondiente de la misma.
 - d) Por desplazamiento del suscriptor al extranjero, aunque este desplazamiento supere los 90 días o, en su caso, la prórroga que pueda concederse, tanto si el trabajador o asimilado queda incluido como si queda excluido del campo de aplicación de la seguridad Social en el país al que se desplace el suscriptor del convenio.

3. De acuerdo con lo establecido en el artículo 153 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, sobre la cotización en supuestos de compatibilidad de jubilación y trabajo y la cotización especial de solidaridad, indique la respuesta **CORRECTA**:
 - a) La cotización especial de solidaridad será del 7 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes, no computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 5 por ciento y del trabajador el 2 por ciento.
 - b) La cotización especial de solidaridad será del 8 por ciento sobre la base de cotización por contingencias profesionales, no computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 5 por ciento y del trabajador el 3 por ciento.
 - c) La cotización especial de solidaridad será del 9 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes, no computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 7 por ciento y del trabajador el 2 por ciento.
 - d) La cotización especial de solidaridad será del 10 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes, que será computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 8 por ciento y del trabajador el 2 por ciento.

SUPUESTO PRÁCTICO

La empresa "Señor de La Lage, S.L." dedicada a la investigación de enfermedades tropicales, comenzó su relación con la Seguridad Social, en el año 2020.

Debido a un problema informático, la empresa no abona las cuotas a la Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta del periodo de liquidación de octubre de 2022, que habían sido calculadas mediante el sistema de liquidación directa en el plazo reglamentario y por ello el día 11 de enero de 2023, recibe la notificación de una providencia de apremio.

Ante la falta de pago, la unidad de recaudación ejecutiva procede al embargo de un local, propiedad de la empresa, que tenía inscrita en el Registro de la Propiedad una hipoteca a favor de una entidad financiera. Esta deuda, es abonada el día 13 de julio de 2023.

1. La diligencia de embargo del local, debió de ser notificada a:

- Exclusivamente a la empresa "Señor de La Lage, S.L."
- Únicamente a la entidad financiera que tenía inscrita la hipoteca.
- A la empresa "Señor de La Lage, S.L.", de forma obligatoria y a criterio del recaudador ejecutivo a la entidad financiera a cuyo favor está inscrita la hipoteca.
- Obligatoriamente a la empresa "Señor de La Lage, S.L." y a la entidad financiera a cuyo favor está inscrita la hipoteca.

La empresa "Señor de La Lage, S.L." quiere contratar a Maximiliano Rubín como técnico de laboratorio, y pretende que inicie la actividad laboral el día 3 de octubre de 2024. Por el desarrollo de su trabajo va a percibir un salario de 1.200 euros en catorce pagas y además una retribución fija mensual por importe de 100 euros, en concepto de productividad.

2. La solicitud de alta en la Seguridad Social del trabajador Maximiliano Rubín deberá realizarse por la empresa "Señor de La Lage, S.L.":

- Desde el día 3 de octubre, hasta el día 9 de octubre de 2024.
- Desde el día 4 de agosto, hasta el día 2 de octubre de 2024.
- Desde el día 1 de octubre, hasta el día 4 de octubre de 2024.
- Desde el día 4 de agosto, hasta el día 9 de octubre de 2024.

3. Según las retribuciones de Maximiliano Rubín, indique el importe de la base de cotización mensual, considerando que hubiera estado durante todo el año 2024 en la empresa:

- 1.200 euros.
- 1.300 euros.
- 1.400 euros.
- 1.500 euros.

Al cabo de un tiempo la empresa "Señor de La Lage, S.L." decide trasladar a Maximiliano Rubín a la delegación que la empresa mantiene en Ciudad del Cabo (Sudáfrica).

4. Cuando el trabajador Maximiliano Rubín es trasladado por la empresa a Ciudad del Cabo (Sudáfrica) ¿en qué situación queda a efectos de la Seguridad Social española?:

- Asimilada al alta.
- Alta de pleno derecho.
- Baja.
- Baja temporal.

La empresa solicita la práctica de la liquidación de las cuotas del mes de septiembre de 2024 el día 20 de octubre de 2024, recibiendo el día 21 de octubre de 2024 comunicación de la Tesorería General de la Seguridad Social donde se informaba que la liquidación de cuotas no ha podido practicarse por la falta de las bases de cotización de los trabajadores incluidos en la liquidación.

5. **En relación con el cálculo de las cuotas del mes de septiembre de 2024, solicitada por la empresa "Señor de La Lage, S.L." el día 20 de octubre de 2024 indique, según el art. 18 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre ¿hasta qué fecha puede comunicar nuevamente los datos que permitan efectuar la liquidación?:**
- a) 31 de octubre de 2024.
 - b) En el plazo de 48 horas siguientes a la comunicación de la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - c) 30 de octubre de 2024.
 - d) 27 de octubre de 2024.
6. **Indique, en relación con la providencia de apremio notificada el día 11 de enero de 2023, si la actuación de la Tesorería General de la Seguridad Social es correcta ante la ausencia de reclamación previa de la deuda:**
- a) Es necesaria siempre la previa reclamación de la deuda.
 - b) Es correcta, porque se trata de cuotas y demás conceptos de recaudación conjunta correspondientes a una liquidación practicada en plazo reglamentario.
 - c) Es correcta, porque la Tesorería General de la Seguridad Social no está obligada en ningún caso a reclamar previamente la deuda.
 - d) No es correcta, porque en supuesto de cuotas y demás conceptos de recaudación conjunta siempre es necesaria la reclamación previa de la deuda.

Ante la buena marcha del negocio, la empresa decide ampliar su plantilla contratando a Guillermina Pacheco, pensando además que como es personal investigador puede disponer de una bonificación del 45% de la aportación empresarial por contingencias comunes. Este contrato de trabajo se celebra el día 30 de octubre de 2024, iniciando su actividad el día 4 de noviembre, fecha en la que causa alta en la Seguridad Social.

7. **Según el art. 20.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, al perfeccionarse el contrato con Guillermina Pacheco el día 4 de noviembre de 2024, se podrán obtener las bonificaciones establecidas:**
- a) No, porque la empresa no se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social en relación al ingreso por cuotas y conceptos de recaudación conjunta, así como respecto de cualquier otro recurso de la Seguridad Social que sea objeto de la gestión recaudatoria de la Seguridad Social, en la fecha de su concesión.
 - b) Sí, porque no se encuentra al corriente en el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social, pero la deuda existente es de pequeña cuantía.
 - c) Sí, porque el contrato es bonificado y no es necesario encontrarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social.
 - d) Sí, porque abona la deuda dos días después y por tanto se encuentra al corriente en el cumplimiento de las obligaciones de Seguridad Social, en el plazo establecido para la comunicación de las variaciones de datos.

Carolina Martos, trabajadora de la empresa "Señor de La Lage, S.L." desde hace dos años con un contrato a tiempo completo, ha tenido dos hijos el 13/08/2024. Ha decidido disfrutar inicialmente sólo de las seis semanas obligatorias tras el parto para disfrutar las semanas restantes de la prestación por nacimiento y cuidado de menor más adelante.

8. ¿Hasta qué día podrá disfrutar la prestación por nacimiento y cuidado de menor, como máximo, Carolina Martos?

- a) 31 de diciembre de 2024
- b) 13 de agosto de 2025.
- c) 13 de agosto de 2026.
- d) 2 de diciembre de 2024.

Alejandro Alonso, tiene un contrato con "Señor de La Lage, S.L." con una antigüedad de tres años y cuatro meses. Se ha emitido en su favor un parte de baja por contingencias comunes con fecha 10/09/2023. El día 10/10/2024 ha sido dado de alta médica por curación, sin embargo, Alejandro Alonso no está de acuerdo con esta alta médica y ha decidido presentar su disconformidad.

9. ¿Qué órgano ha tenido necesariamente que emitir el alta médica de Alejandro Alonso?

- a) El médico de familia del Servicio Público de Salud.
- b) La inspección médica del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- c) La mutua colaboradora con la Seguridad Social.
- d) La inspección médica del Servicio Público de Salud.

10. ¿Hasta qué día puede Alejandro Alonso presentar la disconformidad ante el alta médica recibida?

- a) Hasta el 20 de octubre de 2024.
- b) Hasta el 25 de octubre de 2024.
- c) Hasta el 17 de octubre de 2024.
- d) Hasta el día 14 de octubre de 2024.

Carlos y Clotilde Palou son dos hermanos que trabajan desde hace 10 años en la empresa "FRAMES S.L.", dedicada a la actividad de venta de material fotográfico. Carlos Palou cumplirá 64 años el día 1 de diciembre de 2024 y Clotilde 67 años el día 5 de diciembre de 2024.

Carlos Palou, tras finalizar el servicio militar obligatorio con una duración de 18 meses, siempre ha trabajado como empleado cotizando al régimen general y a 1 de diciembre de 2024 acreditará 34 años de cotización. No ha tenido descendencia y desde el 1 de diciembre de 2020 tiene reconocida una discapacidad del 65% sin que esta circunstancia le haya afectado a la realización de su trabajo o las condiciones del mismo. Está pensando en jubilarse el 1 de diciembre de este 2024.

El 5 de diciembre, por su parte, Clotilde Palou tendrá 14 años y 6 meses cotizados al régimen general. Clotilde ha tenido 3 hijos, Tomás, de 30 años, nació durante el período en que ella trabajaba en un laboratorio de fotografía, sin embargo, Elena y Andrea de 27 y 28 años de edad, nacieron entre 1996 y 1997 en un período en el Clotilde no tuvo ninguna actividad laboral ni percibió ningún tipo de ayuda, prestación o subsidio y que se prolongó entre 1994 y 1999. Clotilde quiere informarse sobre sus opciones de jubilación el 5 de diciembre de 2024, si bien, no descarta continuar trabajando, por lo que acude a una oficina a informarse de ambas opciones.

11. A los efectos de acceso de la jubilación de Carlos Palou, ¿le afectaría de algún modo la discapacidad que acredita?

- a) No, la discapacidad a estos efectos no le afectaría.
- b) Sí, la discapacidad que acredita le permitiría reducir la edad de acceso en 6 meses.
- c) Sí, la discapacidad que acredita le permitiría reducir la edad de acceso en 1 año.
- d) Sí, la discapacidad que acredita le permitiría reducir la edad de acceso en 2 años.

12. Suponiendo una base reguladora de la pensión en el momento del acceso a la misma de 2.800 euros, ¿a partir de qué fecha cumpliría Carlos Palou los requisitos de edad y cotización para acceder a la jubilación anticipada por voluntad del trabajador?

- a) 1 de diciembre de 2020.
- b) 1 de junio de 2025.
- c) 1 de junio de 2024.
- d) 1 de diciembre de 2024.

13. ¿Podría jubilarse Clotilde Palou el 5 de diciembre de 2024?

- a) No, no podría jubilarse, tendría que continuar trabajando 3 meses más para cumplir con los requisitos mínimos exigidos.
- b) No, no podría jubilarse, tendría que continuar trabajando 6 meses más para cumplir con los requisitos mínimos exigidos.
- c) Sí, porque ya cumplía los requisitos mínimos de acceso a la jubilación desde el 5 de diciembre de 2023.
- d) Sí, podría jubilarse en esa fecha, 5 de diciembre de 2024.

Damián Jordá también trabaja en la empresa "FRAMES S.L.", en su caso, con un contrato indefinido desde el año 2000. En toda su vida laboral acreditará, a 15 de diciembre 2024, un total de 25 años. Damián cumplió 64 años el día 15 de junio de 2024 y tiene una discapacidad reconocida del 33% desde el año 1990, situación que se mantiene invariable hasta hoy. Está interesado en jubilarse parcialmente y la empresa le ha manifestado su conformidad ya que contrataría a un trabajador desempleado con contrato indefinido a tiempo completo y él debería realizar una jornada del 50%, comprometiéndose la empresa a cumplir con todos los requisitos para el acceso a esta modalidad de jubilación que le corresponden.

14. ¿A partir de qué fecha Damián Jordá cumpliría con los requisitos de edad mínima de acceso y años de cotización necesarios para el acceso a la jubilación parcial, suponiendo que la empresa cumple con las condiciones que le corresponderían?

- a) A partir del 15 de junio de 2024.
- b) A partir del 15 de diciembre de 2024.
- c) A partir del 15 de junio 2025.
- d) A partir del 15 de diciembre de 2025.

15. ¿Qué antigüedad mínima deberá acreditar en la empresa Damián Jordá para poder acogerse a la jubilación parcial?

- a) 4 años de antigüedad.
- b) 6 años de antigüedad acumulados con la empresa con anterioridad a la fecha de acceso a la jubilación parcial.
- c) 6 años de antigüedad inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial.
- d) No se requiere antigüedad como requisito para acceder a esta modalidad de jubilación.

PREGUNTAS DE RESERVA

La empresa "Señor de La Lage, S.L." recibió el día 10 de octubre de 2024 una reclamación de deuda por unas diferencias en la cotización del mes de marzo de 2024 y por un importe de 25 euros (principal y recargo incluido), que abonó el día 6 de noviembre de 2024 mediante transferencia a una cuenta bancaria de la Tesorería General de la Seguridad Social de otra entidad financiera, donde se recibieron los fondos el día 7 de noviembre de 2024.

1. **En relación con la reclamación de deuda por diferencias en la cotización del mes marzo de 2024, recibida el día 10 de octubre de 2024, indique hasta que día deberá de hacerse efectivo el pago:**
- 10 de noviembre de 2024.
 - 30 de noviembre de 2024.
 - 31 de octubre de 2024.
 - 5 de noviembre 2024.

La empresa "Señor de La Lage, S.L." ha decidido prescindir de los servicios de uno de sus trabajadores, concretamente de Juan Santacruz y no prorrogar el contrato temporal que finaliza el día 5 de diciembre de 2024.

2. **¿Cuál es el último día que la empresa "Señor de La Lage, S.L." tiene para comunicar la baja del trabajador Juan Santacruz en la Seguridad Social?**
- El día 10 de diciembre de 2024.
 - El día 11 de diciembre de 2024.
 - El día 8 de diciembre de 2024.
 - El día 13 de diciembre de 2024.

Carolina Martos, trabajadora de la empresa "Señor de La Lage, S.L." desde hace dos años con un contrato a tiempo completo, ha tenido dos hijos el 13/08/2024. Ha decidido disfrutar inicialmente sólo de las seis semanas obligatorias tras el parto para disfrutar las semanas restantes de la prestación por nacimiento y cuidado de menor más adelante.

3. **La base de cotización por contingencias comunes ¿de qué mes se toma para calcular la base reguladora de la prestación por nacimiento y cuidado de menor de la trabajadora Carolina Martos?**
- Agosto.
 - Septiembre.
 - Julio.
 - Junio.

PLANTILLA DEFINITIVA DE RESPUESTAS DEL EJERCICIO ÚNICO CELEBRADO EL DÍA 30 DE NOVIEMBRE DE 2024
CUERPO ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
ACCESO LIBRE

| MODELO A CUESTIONARIO | |
|--------------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 1 | A |
| 2 | B |
| 3 | A |
| 4 | D |
| 5 | B |
| 6 | B |
| 7 | A |
| 8 | B |
| 9 | B |
| 10 | B |
| 11 | C |
| 12 | B |
| 13 | A |
| 14 | A |
| 15 | A |
| 16 | D |
| 17 | B |
| 18 | A |
| 19 | A |
| 20 | D |
| 21 | A |
| 22 | C |
| 23 | A |
| 24 | B |
| 25 | D |
| 26 | A |
| 27 | C |
| 28 | C |
| 29 | A |
| 30 | C |
| 31 | A |
| 32 | A |
| 33 | C |
| 34 | B |
| 35 | C |
| 36 | B |
| 37 | D |
| 38 | A |
| 39 | A |
| 40 | B |
| 41 | D |
| 42 | A |

| MODELO A CUESTIONARIO | |
|--------------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 43 | B |
| 44 | B |
| 45 | C |
| 46 | D |
| 47 | C |
| 48 | C |
| 49 | A |
| 50 | D |
| 51 | A |
| 52 | A |
| 53 | C |
| 54 | A |
| 55 | D |
| 56 | D |
| 57 | C |
| 58 | A |
| 59 | B |
| 60 | B |
| 61 | A |
| 62 | D |
| 63 | D |
| 64 | A |
| 65 | C |
| 66 | D |
| 67 | C |
| 68 | B |
| 69 | B |
| 70 | B |
| PREGUNTAS DE RESERVA | |
| 1 | D |
| 2 | D |
| 3 | C |

| MODELO A SUPUESTO PRÁCTICO | |
|-------------------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 1 | D |
| 2 | B |
| 3 | D |
| 4 | A |
| 5 | C |
| 6 | B |
| 7 | ANULADA |
| 8 | B |
| 9 | B |
| 10 | ANULADA |
| 11 | C |
| 12 | ANULADA |
| 13 | D |
| 14 | B |
| 15 | C |
| PREGUNTAS DE RESERVA | |
| 1 | D |
| 2 | C |
| 3 | D |

| MODELO B CUESTIONARIO | |
|--------------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 1 | B |
| 2 | D |
| 3 | A |
| 4 | C |
| 5 | C |
| 6 | A |
| 7 | C |
| 8 | A |
| 9 | A |
| 10 | C |
| 11 | B |
| 12 | C |
| 13 | B |
| 14 | D |
| 15 | A |
| 16 | A |
| 17 | B |
| 18 | D |
| 19 | A |
| 20 | B |
| 21 | B |
| 22 | C |
| 23 | D |
| 24 | C |
| 25 | C |
| 26 | A |
| 27 | D |
| 28 | A |
| 29 | A |
| 30 | C |
| 31 | A |
| 32 | D |
| 33 | D |
| 34 | C |
| 35 | A |
| 36 | B |
| 37 | B |
| 38 | A |
| 39 | D |
| 40 | D |
| 41 | A |
| 42 | C |

| MODELO B CUESTIONARIO | |
|--------------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 43 | D |
| 44 | C |
| 45 | B |
| 46 | B |
| 47 | B |
| 48 | A |
| 49 | B |
| 50 | A |
| 51 | D |
| 52 | B |
| 53 | B |
| 54 | A |
| 55 | B |
| 56 | B |
| 57 | B |
| 58 | C |
| 59 | B |
| 60 | A |
| 61 | A |
| 62 | A |
| 63 | D |
| 64 | B |
| 65 | A |
| 66 | A |
| 67 | D |
| 68 | A |
| 69 | C |
| 70 | A |
| PREGUNTAS DE RESERVA | |
| 1 | D |
| 2 | C |
| 3 | D |

| MODELO B SUPUESTO PRÁCTICO | |
|-------------------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 1 | B |
| 2 | B |
| 3 | ANULADA |
| 4 | C |
| 5 | ANULADA |
| 6 | D |
| 7 | B |
| 8 | C |
| 9 | D |
| 10 | B |
| 11 | D |
| 12 | A |
| 13 | C |
| 14 | B |
| 15 | ANULADA |
| PREGUNTAS DE RESERVA | |
| 1 | D |
| 2 | C |
| 3 | D |



Cuestionario

&

Supuesto Práctico

ACCESO LIBRE

examen extraordinario

OEP 2023



AptoGO!

1. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 8 de la Constitución Española, las Fuerzas Armadas, constituidas por el Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire, tienen como misión garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional. Regulará las bases de la organización militar conforme a los principios de la presente Constitución:**
 - a) Una ley orgánica.
 - b) Una ley ordinaria.
 - c) Un Real Decreto Legislativo.
 - d) Un Real Decreto Ley.

2. **En la Constitución Española, las garantías de las libertades y derechos fundamentales se encuentran reguladas en el:**
 - a) Capítulo II del Título I.
 - b) Capítulo IV del Título I.
 - c) Capítulo V del Título I.
 - d) Capítulo III del Título II.

3. **Según el artículo 17 de la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional:**
 - a) Antes de los cuatro meses previos a la fecha de expiración de los nombramientos, el Tribunal en pleno solicitará de los Presidentes de los órganos que han de hacer las propuestas para la designación de los nuevos Magistrados, que inicien el procedimiento para ello.
 - b) Antes de los tres meses previos a la fecha de expiración de los nombramientos, el Presidente del Tribunal solicitará de los Presidentes de los órganos que han de hacer las propuestas para la designación de los nuevos Magistrados, que inicien el procedimiento para ello.
 - c) Antes de los tres meses previos a la fecha de expiración de los nombramientos, el Tribunal en pleno solicitará de los Presidentes de los órganos que han de hacer las propuestas para la designación de los nuevos Magistrados, que inicien el procedimiento para ello.
 - d) Antes de los cuatro meses previos a la fecha de expiración de los nombramientos, el Presidente del Tribunal solicitará de los Presidentes de los órganos que han de hacer las propuestas para la designación de los nuevos Magistrados, que inicien el procedimiento para ello.

4. **Según la Constitución española de 1978, el Rey recibe de los Presupuestos del Estado una cantidad global para el sostenimiento de su Familia y Casa, ¿a quién le corresponde distribuir dicha cantidad entre los posibles gastos?**
 - a) A las Cortes Generales.
 - b) Al titular del Ministerio de Hacienda.
 - c) Al Presidente del Gobierno.
 - d) Al Rey.

5. **El artículo 75, apartado 2, de la Constitución indica que “las Cámaras podrán delegar en las Comisiones Legislativas Permanentes la aprobación de proyectos o proposiciones de ley”. Indique cuál de las siguientes materias no está expresamente excluida de esta delegación, conforme al apartado 3 de dicho artículo 75.**
 - a) La reforma constitucional.
 - b) Las cuestiones internacionales.
 - c) La regulación de la Seguridad Social.
 - d) Los Presupuestos Generales del Estado.

6. **Según establece el artículo 64.1 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, la Audiencia Nacional estará integrada por las siguientes Salas:**
 - a) Sala Primera, Sala Segunda, Sala Tercera y Sala Cuarta.
 - b) Sala Primera, Sala Segunda, Sala Tercera, Sala Cuarta y Sala Quinta.
 - c) Sala de lo Penal, Sala de Reposición, Sala de lo Contencioso-Administrativo y Sala de lo Social.
 - d) Sala de lo Penal, Sala de Apelación, Sala de lo Contencioso-Administrativo y Sala de lo Social.

7. **Según el Artículo 13 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno. En los casos de vacante, ausencia o enfermedad, las funciones del Presidente del Gobierno serán asumidas por:**
- Los Ministros que el Presidente del Gobierno designe con el correspondiente orden de prelación.
 - Los Vicepresidentes, de acuerdo con el correspondiente orden de prelación, y, en defecto de ellos, por los Ministros, según el orden de precedencia de los Departamentos.
 - Sólo los Vicepresidentes que el Presidente del Gobierno designe de acuerdo con el correspondiente orden de prelación.
 - Los Vicepresidentes o Ministros, de acuerdo con el correspondiente orden de prelación, y, en defecto de ellos, por el Presidente del Congreso de los Diputados, según el orden de precedencia de los Departamentos.
8. **Los Ministros, regulados en el artículo 61 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, son órganos superiores de la Administración General del Estado. Señale la respuesta INCORRECTA:**
- Ejercen la potestad reglamentaria en las materias propias de su Departamento.
 - Fijan los objetivos del Ministerio, aprueban los planes de actuación del mismo y asignan los recursos necesarios para su ejecución.
 - Evalúan la realización de los planes de actuación del Ministerio por parte de los órganos superiores y órganos directivos, y ejercen el control de eficacia de la actuación de dichos órganos.
 - Desempeñan la jefatura superior de todo el personal del Ministerio.
9. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 148 de la Constitución Española, las Comunidades Autónomas podrán asumir competencias en las siguientes materias:**
- Nacionalidad, inmigración, emigración, extranjería y derecho de asilo.
 - Fomento y coordinación general de la investigación científica y técnica.
 - La pesca en aguas interiores, el marisqueo y la acuicultura, la caza y la pesca fluvial.
 - Régimen aduanero y arancelario; comercio exterior.
10. **De acuerdo con el artículo 14, apartado 2, del Tratado de la Unión Europea, los Estados miembro tendrán, en el Parlamento Europeo:**
- Un mínimo de 6 y un máximo de 96 representantes.
 - Un mínimo de 10 y un máximo de 80 representantes.
 - Un mínimo de 10 y un máximo de 86 representantes.
 - Como máximo 96 representantes, sin mínimo.
11. **El Acta Única Europea (AUE), que comenzó a aplicarse a partir del 1 de julio de 1987 ¿Qué tipo de mayoría estableció para las votaciones de los acuerdos de ámbito Político?**
- Mayoría Simple.
 - Mayoría Cualificada.
 - Mayoría absoluta.
 - Mayoría de 2/5 partes de votos.
12. **Conforme lo previsto en el Artículo 7 del Real Decreto 501/2024, de 21 de mayo, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y se modifica el Real Decreto 1009/2023, de 5 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales (BOE del 22 de mayo de 2024), de la Dirección General de Atención Humanitaria y del Sistema de Acogida de Protección Internacional dependen, con el rango que se determine en la correspondiente relación de puestos de trabajo o, en su caso, en la normativa de aplicación, los siguientes tipos de centros de migraciones. Señale la respuesta INCORRECTA:**
- Los Centros de Primeras Llegadas.
 - Los Centros de Estancia Temporal de Inmigrantes.
 - Los Centros de Recepción, Atención y Derivación.
 - Los Centros de Acogida de Protección Autonómica y Local.

- 13. Señale la afirmación correcta sobre la entrada en vigor de las leyes, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2 del Código Civil:**
- a) Las leyes entrarán en vigor a los treinta días de su completa publicación en el Boletín Oficial del Estado, si en ellas no se dispone otra cosa.
 - b) Las leyes entrarán en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado, si en ellas no se dispone otra cosa.
 - c) Las leyes entrarán en vigor a los veinte días de su completa publicación en el Boletín Oficial del Estado, si en ellas no se dispone otra cosa.
 - d) En todo caso, las leyes entrarán en vigor a los dos meses de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- 14. De conformidad con el artículo 24.1 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno, señale la respuesta INCORRECTA:**
- a) Los reglamentos se ordenarán según la siguiente jerarquía: en primer lugar, las Disposiciones aprobadas por Orden Ministerial, y en segundo lugar las Disposiciones aprobadas por Real Decreto del Presidente del Gobierno o acordado en el Consejo de Ministros.
 - b) Los Acuerdos del Consejo de Ministros son las decisiones de dicho órgano colegiado que no deban adoptar la forma de Real Decreto.
 - c) Los Reales Decretos del Presidente del Gobierno son las disposiciones y actos cuya adopción venga atribuida al Presidente.
 - d) Los Reales Decretos Legislativos y Reales Decretos-leyes, son las decisiones que aprueban, respectivamente, las normas previstas en los artículos 82 y 86 de la Constitución.
- 15. Según lo establecido en el Artículo 108 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- a) Iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad, podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.
 - b) Iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad, podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de cualquier tipo para los administrados.
 - c) Iniciado el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, únicamente el órgano superior jerárquico al competente para declarar la nulidad o lesividad, podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.
 - d) Antes de iniciarse el procedimiento de revisión de oficio al que se refieren los artículos 106 y 107, el órgano competente para declarar la nulidad o lesividad, podrá suspender la ejecución del acto, cuando ésta pudiera causar perjuicios de imposible o difícil reparación.
- 16. De acuerdo con lo fijado en el art. 15, en relación con la lengua de los procedimientos, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- a) La lengua de los procedimientos tramitados por la Administración General del Estado será el castellano, independientemente del territorio de la Comunidad Autónoma.
 - b) Los órganos de la Administración General del Estado con sede en el territorio de una Comunidad Autónoma podrán utilizar también la lengua que sea cooficial en ella.
 - c) La lengua del procedimiento en ningún momento puede ser elegida por el interesado.
 - d) Si existen discrepancias en cuanto a la lengua, el procedimiento se tramitará de acuerdo la lengua cooficial del territorio de la Comunidad Autónoma en el que tenga sede la Administración General del Estado.
- 17. Se podrá iniciar el procedimiento administrativo, de acuerdo con lo fijado en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- a) Los procedimientos se iniciarán de oficio por acuerdo del órgano competente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de orden superior, a petición razonada de otros órganos o por denuncia.
 - b) Los procedimientos administrativos solo pueden iniciarse de oficio.
 - c) Los procedimientos administrativos solo pueden iniciarse a instancia de parte, mediante una solicitud formulada con los arreglos establecidos en la Ley 39/2015.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 18. En relación con el recurso potestativo de reposición de acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- Los actos administrativos que pongan fin a la vía administrativa podrán ser recurridos potestativamente en reposición ante el mismo órgano que los hubiera dictado o ser impugnados directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.
 - Se podrá interponer recurso contencioso-administrativo, aunque no haya sido resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.
 - El plazo para la interposición del recurso de reposición será de tres meses, si el acto fuera expreso
 - El plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de tres meses.
- 19. Respecto a la renuncia voluntaria a la condición de funcionario recogida en el art. 64 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:**
- Habrà de ser manifestada por escrito y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito.
 - La renuncia a la condición de funcionario inhabilita para ingresar de nuevo en la Administración Pública a través del procedimiento de selección establecido.
 - Habrà de ser manifestada por escrito y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictada en su contra sentencia firme o de apertura de juicio oral por la comisión de alguna falta.
 - Habrà de ser manifestada por cualquier medio, oral o escrito, y será aceptada expresamente por la Administración o por silencio administrativo transcurrido el plazo de un mes desde su solicitud sin haber obtenido respuesta, salvo cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito o falta.
- 20. Según el artículo 7 de la Ley Orgánica 4/2001, de 12 de noviembre, reguladora del Derecho de Petición, si el escrito de petición no reuniera los requisitos establecidos, o no reflejara los datos necesarios con la suficiente claridad, se requerirá al peticionario para que subsane los defectos advertidos en el plazo de:**
- 30 días.
 - 10 días.
 - 15 días.
 - 20 días.
- 21. Según el artículo 87 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, las sanciones impuestas en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad prescribirán:**
- A los 4 años si se trata de sanciones muy graves.
 - A los 3 años si se trata de sanciones graves.
 - A los 6 meses si se trata de sanciones leves.
 - A los 5 años si se trata de sanciones muy graves.
- 22. De acuerdo con lo dispuesto en el art. 44 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantías de los derechos digitales, señale la afirmación correcta en relación con la Agencia Española de Protección de Datos:**
- Es una autoridad administrativa independiente de ámbito estatal, que se relaciona con el Gobierno a través del Ministerio de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes.
 - Es un organismo independiente de ámbito europeo, que actúa bajo la supervisión y dirección del Comité Europeo de Protección de Datos (CEPD).
 - Es una autoridad administrativa independiente de ámbito estatal, que se relaciona con el Gobierno a través del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública.
 - Es una autoridad administrativa dependiente de ámbito estatal, que actúa bajo la supervisión y dirección del Consejo General del Poder Judicial.
- 23. Conforme al art. 14, apartado 1 del Real Decreto 203/2021, ¿qué plazo tiene el interesado para subsanar la falta de utilización de medios electrónicos cuando está obligado a ello?**
- 10 días.
 - 5 días.
 - 30 días.
 - 20 días.

- 24. Según el artículo 8 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema de la Seguridad Social:**
- No podrán estar incluidas por el mismo trabajo, con carácter voluntario, en otros regímenes de previsión distintos de los que integran dicho sistema.
 - No podrán estar incluidas por el mismo trabajo, con carácter obligatorio, en otros regímenes de previsión distintos de los que integran dicho sistema.
 - Podrán estar incluidas por el mismo trabajo, con carácter obligatorio, en otros regímenes de previsión distintos de los que integran dicho sistema.
 - Podrán estar incluidas por el mismo trabajo, con carácter voluntario, en otros regímenes de previsión distintos de los que integran dicho sistema.
- 25. Según el artículo 136.2. del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, están expresamente incluidos en el Régimen General, entre otros, algunos de los siguientes trabajadores:**
- Los laicos o seculares que presten servicios retribuidos en los establecimientos o dependencias de las entidades o instituciones eclesíásticas.
 - Las personas que presten servicios no retribuidos en entidades o instituciones de carácter benéfico-social.
 - Los conductores de vehículos de turismo al servicio de empresas.
 - Los funcionarios del Estado transferidos a las comunidades autónomas que hayan ingresado o ingresen obligatoriamente en cuerpos o escalas propios de la comunidad autónoma de destino, cualquiera que sea el sistema de acceso.
- 26. De acuerdo con el artículo 255.3 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, durante los períodos de inactividad, el tipo de cotización del sistema especial para trabajadores por cuenta ajena agrario es:**
- El tipo de cotización aplicable será el 12,50 por ciento.
 - El tipo de cotización aplicable será el 11,50 por ciento.
 - El tipo de cotización aplicable será el 7,50 por ciento.
 - El tipo de cotización aplicable será el 10,50 por ciento.
- 27. Conforme a lo establecido en el artículo 24 del Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, alta, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, la solicitud de afiliación a la Seguridad Social:**
- Implicará la de alta inicial en el Régimen de la misma que corresponda.
 - No implicará la del alta inicial en el Régimen de la misma que corresponda.
 - No implicará la del alta inicial en el Régimen de la misma que corresponda, salvo que se inste a la misma en la propia solicitud.
 - Implicará la de alta en el sistema que corresponda únicamente cuando se solicite por el trabajador.
- 28. De acuerdo con lo establecido en el artículo 139 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre ¿a quién le corresponderá el reconocimiento al alta y a la baja en el Régimen General?:**
- Al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social y los empresarios.
 - Al empresario y, en su caso los trabajadores.
 - Al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social que reglamentariamente se establezca.
 - Al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social, los empresarios y, en su caso, los trabajadores.
- 29. ¿En qué situación se encuentra el trabajador en caso de huelga o cierre patronal de acuerdo con el artículo 166 del texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social?:**
- Situación de alta de pleno derecho.
 - En situación de baja.
 - En situación de no alta.
 - En situación de alta especial.

- 30. De acuerdo con el artículo 25 del Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad social, ¿quién dará cuenta a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de las solicitudes efectuadas por los trabajadores por cuenta ajena o asimilados por el incumplimiento de las obligaciones por parte del empresario?:**
- La Entidades Gestoras.
 - Los trabajadores por cuenta ajena o asimilados que efectuaran la solicitud.
 - La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - Los empresarios que incumplieran sus obligaciones.
- 31. De acuerdo con el art. 202 del Texto refundido de la Ley de la Seguridad Social, para ser beneficiario de las lesiones permanentes no invalidantes (indemnizaciones por baremo) es necesario:**
- Encontrarse en situación de baja médica.
 - Haber sido dado de alta médica.
 - tener reconocida una incapacidad permanente total.
 - tener reconocida una incapacidad permanente absoluta.
- 32. De acuerdo con el art. 196 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente parcial consiste en:**
- en una pensión vitalicia, que podrá excepcionalmente ser sustituida por una indemnización a tanto alzado cuando el beneficiario fuese menor de sesenta años.
 - en una pensión vitalicia.
 - una cantidad a tanto alzado.
 - una indemnización por baremo.
- 33. Según recoge el art. 174 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al subsidio por Incapacidad temporal se extingue:**
- por el transcurso del plazo máximo de trescientos sesenta y cinco días naturales desde la baja médica.
 - por el transcurso del plazo máximo de quinientos cuarenta y cinco días naturales desde la baja médica.
 - por el transcurso del plazo de trescientos sesenta días desde el alta médica.
 - por el transcurso del plazo máximo de ciento ochenta días desde la notificación de la baja médica.
- 34. En virtud de lo establecido en el art. 169 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considera que existe recaída en un mismo proceso de incapacidad temporal, salvo en los procesos por bajas médicas por menstruación incapacitante secundaria, cuando:**
- sea reconocida una incapacidad permanente total derivada de la misma baja médica.
 - sea reconocida una gran invalidez derivada de la misma baja médica.
 - se produzca una nueva baja médica, por distinta patología, en los 365 días naturales siguientes a la fecha de efectos del alta médica anterior.
 - se produzca una nueva baja médica por la misma o similar patología dentro de los ciento ochenta días naturales siguientes a la fecha de efectos de alta médica anterior.
- 35. Conforme al art. 184 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social cuando concurren en ambos progenitores, las circunstancias necesarias para tener la condición de beneficiarios de la prestación por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, el derecho a percibirla:**
- podrá reconocerse a ambos progenitores.
 - no podrá ser reconocido a ninguno de los progenitores por incompatibilidad.
 - solo podrá ser reconocido a favor de uno de ellos.
 - queda en suspenso hasta que uno de los progenitores deje de cumplir los requisitos para poder acceder a la prestación, reconociéndose entonces al otro progenitor.

- 36. Conforme al art. 37 del Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural, si la trabajadora se encuentra en situación de riesgo durante el embarazo y durante la misma solicita la prestación por incapacidad temporal:**
- no procederá el reconocimiento de la incapacidad temporal hasta la finalización de la situación de riesgo durante el embarazo.
 - se extingue la prestación por riesgo durante el embarazo.
 - se suspende la prestación por riesgo durante el embarazo.
 - la trabajadora debe optar por una de las dos prestaciones.
- 37. Tal y como recoge el art. 6 del Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural, en caso de parto múltiple, señale la respuesta correcta:**
- se reconoce un subsidio especial por cada hijo, a partir del segundo, igual al que corresponda percibir por el primero, durante el periodo de dieciséis semanas inmediatamente posteriores al parto.
 - se concede un subsidio especial por cada hijo, a partir del tercero, igual al que corresponda percibir por el primero, durante el periodo de seis meses inmediatamente posteriores al parto.
 - se reconoce un subsidio especial por cada hijo, a partir del tercero, igual al que corresponda percibir por el primero, durante el periodo de dos semanas inmediatamente posteriores al parto.
 - se concederá un subsidio especial por cada hijo, a partir del segundo, igual al que corresponda percibir por el primero, durante el periodo de seis semanas inmediatamente posteriores al parto.
- 38. De conformidad con lo recogido en el art.12 del Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural, las prestaciones económicas por nacimiento y cuidado de menor serán gestionadas:**
- Por la mutua colaboradora con la que tenga concertada la empresa la cobertura de las contingencias profesionales.
 - Directamente por el Instituto Nacional de la Seguridad Social, excepto para los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, cuya gestión corresponderá al Instituto Social de la Marina.
 - Por la mutua colaboradora con la que tenga concertada la empresa la cobertura de las contingencias comunes
 - Por la empresa, en régimen de colaboración obligatoria.
- 39. La base reguladora de la pensión contributiva de viudedad, de acuerdo al artículo 7.2 del Decreto 1646/1972, señale la respuesta correcta:**
- Es una cuantía fija establecida anualmente por Real Decreto.
 - Es la misma si el fallecimiento se ha producido por contingencias comunes o profesionales.
 - Derivada de contingencias comunes será el cociente que resulte de dividir por 28 la suma de las bases de cotización del interesado durante un periodo ininterrumpido de 24 meses, elegidos por los beneficiarios dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al mes previo al del hecho causante de la pensión.
 - Derivada de contingencias profesionales será el cociente que resulte de dividir por 28 la suma de las bases de cotización del interesado durante un periodo ininterrumpido de 24 meses, elegidos por los beneficiarios dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al mes previo al del hecho causante de la pensión.

40. En relación con la pensión de orfandad, el artículo 224 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social establece que:

- a) La cuantía de esta prestación será el 70 por ciento de su base reguladora, siempre que los rendimientos de la unidad familiar de convivencia, incluidas las personas huérfanas, dividido por el número de miembros que la componen, no superen en cómputo anual el 75 por ciento del Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento, excluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- b) La cuantía de esta prestación será el 70 por ciento de su base reguladora, siempre y en todo caso.
- c) La cuantía de esta prestación será el 50 por ciento de su base reguladora, siempre que los rendimientos de la unidad familiar de convivencia, incluidas las personas huérfanas, dividido por el número de miembros que la componen, no superen en cómputo anual el 75 por ciento del Salario Mínimo Interprofesional vigente en cada momento, excluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- d) La cuantía de esta prestación será el 50 por ciento de su base reguladora, siempre y en todo caso.

41. Según el artículo 31 del Decreto 3158/1966, la pensión vitalicia de viudedad:

- a) La regla general es que el porcentaje a aplicar a la correspondiente base reguladora es del 60%
- b) La regla general es que el porcentaje a aplicar a la correspondiente base reguladora es del 75%.
- c) La regla general es que el porcentaje a aplicar a la correspondiente base reguladora es del 52%.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

42. De acuerdo con el artículo 5 de la Ley 19/2021, por la que se establece el Ingreso Mínimo Vital, en relación con los titulares de esta prestación:

- a) Son titulares de esta prestación las personas con capacidad jurídica que la soliciten y la perciban, en nombre propio o en nombre de una unidad de convivencia. En este último caso, cualquier integrante asumirá la representación de la citada unidad.
- b) En caso de no integrarse en una unidad de convivencia, la edad mínima de la persona titular será de 25 años, salvo en algunos supuestos.
- c) En el supuesto de que en una unidad de convivencia existieran varias personas que pudieran ostentar tal condición, será considerada titular la persona a la que se le reconozca la prestación solicitada en nombre de la unidad de convivencia.
- d) En ningún caso, la entidad gestora podrá acordar el pago de la prestación a otro de los miembros de la unidad de convivencia distintos del titular.

43. Conforme señala el artículo 36 de la Ley 19/2021, por la que se establece el Ingreso Mínimo Vital, las personas titulares del ingreso mínimo vital estarán sujetas durante el tiempo de percepción de la prestación, entre otras, a alguna o algunas de las siguientes obligaciones:

- a) Reintegrar el importe de las prestaciones indebidamente percibidas.
- b) Presentar trimestralmente declaración correspondiente al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.
- c) Comunicar a la entidad gestora, con carácter previo, las salidas al extranjero, tanto del titular como de los miembros de la unidad de convivencia, por un periodo, continuado o no, superior a 30 días naturales durante cada año natural.
- d) Comunicar cualquier cambio de domicilio o de situación en el Padrón municipal que afecte personalmente a dichos titulares o a cualquier otro miembro que forme parte de la unidad de convivencia, en el plazo de 15 días naturales desde que se produzcan.

44. De acuerdo con el artículo 236 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el período computable como cotizado por cuidado de hijos o menores será como máximo de:

- a) 180 días por hijo o menor adoptado o acogido, sin que en ningún caso pueda ser superior a la interrupción real de la cotización.
- b) 90 días por hijo o menor adoptado o acogido, sin que en ningún caso pueda ser superior a la interrupción real de la cotización.
- c) 365 días por hijo o menor adoptado o acogido, sin que en ningún caso pueda ser superior a la interrupción real de la cotización.
- d) 270 días por hijo o menor adoptado o acogido, sin que en ningún caso pueda ser superior a la interrupción real de la cotización.

- 45. Según el artículo 365 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los efectos económicos del reconocimiento del derecho a las pensiones de invalidez no contributiva se producirán:**
- A partir del día primero del mes en que se presente la solicitud.
 - A partir del día primero del mes siguiente a aquel en que se presente la solicitud.
 - A partir del día quinto del mes siguiente a aquel en que se presente la solicitud.
 - A partir del día quinto del mes en que se presente la solicitud.
- 46. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 109.3 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señale cuál de las siguientes prestaciones de la Seguridad Social tiene naturaleza contributiva:**
- Las prestaciones familiares reguladas en el capítulo I del título VI.
 - Los complementos por mínimos de las pensiones de la Seguridad Social.
 - Todas las prestaciones derivadas de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
 - Las prestaciones y servicios de asistencia sanitaria incluidos en la acción protectora de la Seguridad Social y los correspondientes a los servicios sociales, salvo que se deriven de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- 47. Según el artículo 104.1 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la titularidad del patrimonio único de la Seguridad Social corresponde a:**
- Al Instituto Nacional de la Seguridad Social.
 - A la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - A la Dirección General de Ordenación de Pagos de la Seguridad Social.
 - Al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- 48. Conforme a lo establecido en el artículo 108 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, los bienes y derechos que integran el patrimonio de la seguridad social:**
- Están exentos del cumplimiento de obligaciones tributarias y fiscales.
 - No son susceptibles de enajenación, cesión o adscripción a otros organismos.
 - Son inembargables.
 - Son embargables bajo ciertas condiciones.
- 49. Señale la respuesta correcta en relación con el Capítulo I del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:**
- El sistema de la Seguridad Social, configurado por la acción protectora en sus modalidades contributiva y no contributiva, se fundamenta en los principios de universalidad, progresividad, subsidiariedad e igualdad.
 - El Estado, por medio de la Seguridad Social, garantiza a las personas comprendidas en el campo de aplicación de esta, por cumplir los requisitos exigidos en las modalidades contributiva o no contributiva, así como a los familiares o asimilados que tuvieran a su cargo, la protección adecuada frente a las contingencias y en las situaciones que se contemplan en esta ley.
 - Será anulable todo pacto, individual o colectivo, por el cual el trabajador renuncie a los derechos que le confiere la presente ley.
 - El derecho de los españoles a la Seguridad Social, establecido en el artículo 39 de la Constitución Española, se ajustará a lo dispuesto en la presente ley.
- 50. Según lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el Título VI del mismo regula:**
- Protección por desempleo.
 - Protección a la familia.
 - Protección por cese de actividad.
 - Prestaciones no contributivas.
- 51. ¿En qué Título del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social se establece el campo de aplicación del Sistema de la Seguridad Social?:**
- Disposiciones Adicionales.
 - Título II.
 - Título I.
 - Preámbulo.

52. Dentro de los principios rectores de la política social y económica, el artículo 49 de la Constitución Española, como principio configurador del Sistema de Seguridad Social, establece lo siguiente:

- a) Las personas con discapacidad ejercen los derechos previstos en este Título en condiciones de libertad e igualdad reales y efectivas. Se regulará reglamentariamente la protección especial que sea necesaria para dicho ejercicio.
- b) Los poderes públicos impulsarán las políticas que garanticen la plena autonomía personal y la inclusión social de las personas con discapacidad, en entornos universalmente accesibles. Asimismo, fomentarán la participación de sus organizaciones, en los términos que la ley establezca.
- c) Se atenderán particularmente las necesidades específicas de las mujeres y los mayores con discapacidad.
- d) Los poderes públicos realizarán una política de previsión, tratamiento, rehabilitación e integración de los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos a los que prestarán la atención especializada que requieran y los ampararán especialmente para el disfrute de los derechos que este Título otorga a todos los ciudadanos.

53. El Estado tiene competencia exclusiva sobre la Legislación básica y régimen económico de la Seguridad Social, sin perjuicio de la ejecución de sus servicios por las Comunidades Autónomas. Señale cuál es el artículo de la Constitución Española donde se establece este precepto:

- a) 148.1. 17ª
- b) 149.1 16ª
- c) 148.1. 16ª
- d) 149.1. 17ª

54. El tipo de cotización para contingencias comunes en el Régimen General de la Seguridad Social es:

- a) el 28,30 %, todo a cargo de la empresa.
- b) el 28,30 %: el 23,60 % a cargo de la empresa y el 4,70 % a cargo del trabajador.
- c) el 29,30 %, el 24,60 % a cargo de la empresa y el 4,70 % a cargo del trabajador.
- d) el 28,80 %: el 24,00 % a cargo de la empresa y el 4,80 % a cargo del trabajador.

55. De acuerdo con el artículo 152 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social durante la realización de un trabajo por cuenta ajena compatible con la pensión de jubilación:

- a) Las empresas y las personas trabajadoras quedarán exentas de cotizar por todas las contingencias.
- b) Las empresas y las personas trabajadoras quedarán exentas de cotizar por contingencias comunes, salvo por incapacidad temporal derivada de dichas contingencias.
- c) Las empresas y las personas trabajadoras cotizarán por todas las contingencias.
- d) Las empresas y las personas trabajadoras quedarán exentas de cotizar por contingencias comunes, salvo por incapacidad temporal derivada de dichas contingencias. También estarán exentas de las aportaciones por desempleo, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional.

56. ¿En el sistema de liquidación directa, qué plazo tienen los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar para solicitar a la Tesorería General de la Seguridad Social el cálculo de la liquidación correspondiente a cada trabajador, y transmitir por medios electrónicos los datos que permitan realizar dicho cálculo?

- a) hasta el último día natural del respectivo plazo reglamentario de ingreso.
- b) hasta el penúltimo día natural del respectivo plazo reglamentario de ingreso.
- c) hasta último día natural del mes siguiente a la finalización del plazo reglamentario de ingreso.
- d) hasta el día 15 o hábil posterior del mes siguiente a la finalización del plazo reglamentario de ingreso.

- 57. Quienes no se hubieran deducido los beneficios en la cotización por causa no imputable a la Administración y se encuentren al corriente de pago, tienen derecho a su reintegro. ¿Qué plazo tienen para solicitarlo para que no se extingan ese derecho?**
- 3 meses, a contar desde la fecha de presentación de la liquidación en que el respectivo beneficio debió descontarse.
 - 6 meses, a contar desde la fecha de presentación de la liquidación en que el respectivo beneficio debió descontarse.
 - 4 años, a contar desde la fecha de presentación de la liquidación en que el respectivo beneficio debió descontarse.
 - Es un derecho que no prescribe.
- 58. Según el artículo 8 del Real Decreto 1415/2004, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad, cuando los plazos reglamentarios para el pago de las deudas con la Seguridad Social se señalen por días naturales o se fijen por meses o años, si el último día del plazo es inhábil, se entenderá que el plazo finaliza:**
- El primer día hábil siguiente.
 - El último día natural del mes siguiente del plazo de que se trate.
 - El anterior día hábil del plazo de que se trate.
 - Siempre finaliza el último día independientemente de si es hábil o no.
- 59. ¿Se pueden ingresar las cuotas correspondientes a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales separadas de las cuotas por contingencias comunes y de los conceptos de recaudación conjunta de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 19 del Real Decreto 1415/2004, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad?**
- En ningún caso.
 - Es opcional por parte del sujeto responsable de la obligación de cotizar.
 - No, salvo a efectos de efectos del aplazamiento y fraccionamiento del pago y de la compensación.
 - Siempre han de ingresarse por separado pues está dirigidas a las Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social.
- 60. Cuando se devenguen intereses de demora, ¿cuál es el tipo aplicable al principal de las deudas con la Seguridad Social según el artículo 31 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social?**
- El mismo que esté establecido para el interés legal del dinero en cada momento del periodo de devengo.
 - El interés legal del dinero vigente en cada momento del período devengo, incrementado en un 25 %, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca uno diferente.
 - 5 % de la deuda, si se abonasen dentro del 1º mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
 - 10 % de la deuda, si se abonasen dentro del 1º mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
- 61. Según el artículo 84 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, la providencia de apremio tiene la misma fuerza ejecutiva para proceder contra bienes y derechos de los responsables de pago de la deuda que:**
- Las sentencias judiciales.
 - Las resoluciones administrativas de la Agencia Estatal de Administración Tributaria.
 - Los autos judiciales.
 - Las resoluciones administrativas firmes en vía administrativa.
- 62. Según el artículo 86 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, contra la providencia de apremio solamente será admisible:**
- Recurso de alzada y reposición basado en los motivos debidamente justificados que se especifican en el mismo artículo.
 - Recurso de reposición basado en los motivos debidamente justificado que se especifican en el mismo artículo.
 - Recurso de alzada basado en los motivos debidamente justificado que se especifican en el mismo artículo.
 - Recurso de alzada por cualquier motivo.

- 63. El artículo 88 del Reglamento General de Recaudación Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, establece que si la deuda estuviera garantizada mediante aval, se instará al garante:**
- El pago del 50% de la deuda hasta el límite del 50% del importe garantizado.
 - El pago del 50% de la deuda hasta el límite del importe garantizado.
 - El pago de la deuda hasta el límite del 50% del importe garantizado.
 - El pago de la deuda hasta el límite del importe garantizado.
- 64. Cuando se embarguen participaciones en sociedades civiles, colectivas, comanditarias, en sociedades de responsabilidad limitada o acciones que no coticen en mercados secundarios oficiales, el artículo 94 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, establece que se comunicará el embargo a:**
- Al autorizado RED de la sociedad.
 - A los socios o partícipes de la sociedad.
 - A los administradores de la sociedad.
 - Al autorizado RED y los socios o partícipes de la sociedad.
- 65. Según lo establecido en el artículo 51 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, a efectos de prestaciones y de complementos a mínimos para cuya percepción se exija la residencia en territorio español, ¿en qué casos se entenderá que el beneficiario tiene su residencia habitual en España aun cuando haya tenido estancias en el extranjero? Señale la respuesta CORRECTA.**
- Siempre que estas no superen los noventa días naturales a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas.
 - Siempre que estas no superen los ciento veinte días naturales a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas.
 - Siempre que estas no superen los noventa días hábiles a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas.
 - Siempre que estas no superen los ciento veinte días hábiles a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas.
- 66. Según lo establecido en el artículo 164 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, con relación al recargo de las prestaciones económicas cuando la lesión se produzca por los motivos listados en el mencionado artículo, señale la respuesta CORRECTA:**
- Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de la falta, de un 30 a un 50 por ciento.
 - Exclusivamente las prestaciones de incapacidad temporal e incapacidad permanente que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de las secuelas, de un 30 a un 50 por ciento.
 - Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de la falta, de un 40 a un 60 por ciento.
 - Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente o enfermedad se aumentarán, según la gravedad de la falta, de un 33 a un 65 por ciento.
- 67. Con relación a lo establecido en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social sobre el complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género, indique la afirmación INCORRECTA:**
- El complemento será satisfecho en catorce pagas, junto con la pensión que determine el derecho al mismo.
 - Se tendrá derecho a este complemento en los supuestos de jubilación parcial.
 - El importe del complemento no será tenido en cuenta en la aplicación del límite máximo de pensiones previsto en los artículos 57 y 58.7 del TRLGSS.
 - Los complementos que pudieran ser reconocidos en cualquiera de los regímenes de Seguridad Social serán incompatibles entre sí, siendo abonado en el régimen en el que el causante de la pensión tenga más periodos de alta.

68. En virtud de lo dispuesto en el artículo 61 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, relativo a las pensiones extraordinarias originadas por actos de terrorismo:

- a) El importe máximo mensual de las pensiones extraordinarias por actos de terrorismo que se reconozcan y abonen por la Seguridad Social será el equivalente al triple del indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente en cada momento.
- b) El importe mínimo mensual de las pensiones extraordinarias por actos de terrorismo que se reconozcan y abonen por la Seguridad Social será el equivalente al triple del indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) vigente en cada momento.
- c) El importe máximo mensual de las pensiones extraordinarias por actos de terrorismo que se reconozcan y abonen por la Seguridad Social será el equivalente al triple del salario mínimo interprofesional (SMI) vigente en cada momento.
- d) El importe mínimo mensual de las pensiones extraordinarias por actos de terrorismo que se reconozcan y abonen por la Seguridad Social será el equivalente al doble del salario mínimo interprofesional (SMI) vigente en cada momento.

69. Según el artículo 205.1.a del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué edad deberán tener cumplida las personas incluidas en el régimen general para acceder a la jubilación ordinaria?

- a) Haber cumplido sesenta y ocho años de edad, o sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y ocho años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
- b) Haber cumplido sesenta y siete años de edad, o sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y siete años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
- c) Haber cumplido sesenta y ocho años de edad, o sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y seis años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.
- d) Haber cumplido sesenta y siete años de edad, o sesenta y cinco años cuando se acrediten treinta y ocho años y seis meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.

70. A tenor de lo dispuesto en el punto 2 del artículo 206 bis del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social sobre jubilación anticipada en caso de discapacidad, ¿qué edad se fija como límite mínimo por debajo de la cual no se podrá acceder a la jubilación una vez aplicados los coeficientes reductores de la edad que correspondan?

- a) 45 años
- b) 52 años.
- c) 54 años.
- d) 56 años.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. A tenor de lo dispuesto en el punto 2 del artículo 215 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social sobre jubilación parcial y en el artículo 14 del RD 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial, indique la respuesta INCORRECTA respecto al régimen de compatibilidad e incompatibilidad de la pensión de jubilación parcial:

- a) La pensión de jubilación parcial es compatible con el trabajo a tiempo parcial en la empresa y, en su caso, con otros trabajos a tiempo parcial anteriores a la situación de jubilación parcial, siempre que no se aumente la duración de su jornada.
- b) La pensión de jubilación parcial es compatible con la pensión de viudedad.
- c) La pensión de jubilación parcial es compatible con la pensión de incapacidad permanente absoluta.
- d) La pensión de jubilación parcial es incompatible con la pensión de incapacidad permanente total para el trabajo que se preste en virtud del contrato que dio lugar a la jubilación parcial.

- 2. Según lo establecido el artículo 207 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social para acceder a la jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador, uno de los requisitos es que el cese se haya producido por alguna de las causas recogidas en el mencionado artículo. Indique cuál de las siguientes opciones NO es una causa para cumplir con este requisito:**
- a) El despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, conforme al artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores.
 - b) El despido por causas objetivas conforme al artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores.
 - c) El despido disciplinario conforme al artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores.
 - d) La extinción del contrato de trabajo motivada por la existencia de fuerza mayor constatada por la autoridad laboral conforme a lo establecido en el artículo 51.7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- 3. De acuerdo con el artículo 10.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considerarán Regímenes Especiales los que encuadren a los grupos siguientes:**
- a) Los trabajadores por cuenta propia o autónomos, los trabajadores del mar, los funcionarios públicos, civiles y militares, estudiantes y demás grupos que determine el ministerio competente en materia de seguridad social.
 - b) Los trabajadores por cuenta ajena, los trabajadores del mar, los funcionarios públicos, civiles y militares, estudiantes y demás grupos que determine el ministerio competente en materia de seguridad social.
 - c) Los trabajadores por cuenta ajena, los trabajadores del mar, los funcionarios públicos, civiles y militares y demás grupos que determine el ministerio competente en materia de seguridad social.
 - d) Los trabajadores por cuenta propia o autónomos, los funcionarios públicos, civiles y militares, estudiantes y demás grupos que determine el ministerio competente en materia de seguridad social.

SUPUESTO PRÁCTICO

La empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” dedicada a la construcción en general, ha contratado el día 5 de febrero de 2024 a dos trabajadores, uno es Dña. CORNELIA BENTIBOLLI que realizará toda la gestión relacionada con la cobranza de las facturas, y cuya alta en el Régimen General es tramitada el mismo día 5 de febrero de 2024, iniciando su prestación de servicios el día 6 de febrero de 2024; pero el día 12 de septiembre decide rescindir su contrato porque ha aprobado una oposición y tomará posesión a primeros del mes de octubre de 2024. El otro trabajador es D. TOMAS RODAJA, que es contratado como ferrallista e inicia su prestación de servicios el día 6 de febrero de 2024, pero un error del administrativo encargado de la nóminas y gestión del personal de la empresa, supuso que su alta en el Régimen General de la Seguridad Social, no fue tramitado.

D. TOMAS RODAJA, el día 4 de marzo de 2024, sufre un accidente en la obra donde prestaba sus servicios para la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.”, cayendo desde un tercer piso. Como consecuencia de las lesiones sufridas, el trabajador pasa por un proceso de incapacidad temporal y es declarado en el mes de abril en situación de incapacidad permanente absoluta. Mediante resolución de 7 de mayo de 2024 del Instituto Nacional de la Seguridad Social, se declara a la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” responsable de las prestaciones del accidente por falta de alta y la Tesorería General de la Seguridad Social emite el día 27 de mayo de 2024 una reclamación de deuda por importe de 1.500 euros que se corresponde con la cuantía abonada en concepto de subsidio de incapacidad temporal al trabajador. Esta reclamación de deuda es recibida por la empresa el día 3 de junio de 2024. Ante la falta de pago, el día 14 de agosto de 2024 se emite la correspondiente providencia de apremio, que es recibida por la empresa el día 22 de agosto de 2024. Iniciado el procedimiento ejecutivo, se procede a embargar un inmueble que posee la empresa, inscrito exclusivamente a su nombre y donde consta un embargo previo de la Agencia Estatal de Administración Tributaria. Ante este embargo, la empresa realiza el día 2 de octubre de 2024 una transferencia a una de las cuentas de la Tesorería General de la Seguridad Social por el importe total de la deuda, pero este importe se recibe en la cuenta de la Tesorería General de la Seguridad Social el día 3 de octubre de 2024.

- 1. Indique en qué situación se encuentra en la Seguridad Social D. TOMAS RODAJA, a efectos del accidente de trabajo que sufrió el día 4 de marzo de 2024:**
 - a) Situación de alta condicionada.
 - b) En alta de pleno derecho.
 - c) En situación asimilada al alta.
 - d) En ninguna situación, por no haberse tramitado el alta en el Régimen General.

- 2. Indique hasta qué día tiene la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” para comunicar la baja de Dña. CORNELIA BENTIBOLLI, si el día 12 de septiembre de 2024 fue jueves:**
 - a) Hasta el día 13 de septiembre de 2024.
 - b) Hasta el día 16 de septiembre de 2024.
 - c) Hasta el día 17 de septiembre de 2024.
 - d) Hasta el día 15 de septiembre de 2024.

- 3. Las cuotas a la Seguridad Social y demás conceptos de Seguridad Social del mes de febrero de 2024 correspondiente a D. TOMAS RODAJA se reclamarán mediante:**
 - a) Reclamación de deuda.
 - b) Acta de liquidación.
 - c) No se reclaman porque el trabajador no está de alta.
 - d) Se reclaman por la Jurisdicción Social.

4. Señale qué día se considera liquidada o pagada la deuda que la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” mantenía con la Seguridad Social:
- El día 2 de octubre de 2024.
 - El día 31 de octubre de 2024.
 - El día 3 de octubre de 2024.
 - El día 1 de octubre de 2024.
5. Con respecto al alta de Dña. CORNELIA BENTIBOLLI en la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” determine si a efectos de accidente de trabajo y enfermedad profesionales tiene que quedar encuadrada en la actividad económica de la empresa o en la ocupación desempeñada, según la Tarifa de primas para la cotización a la Seguridad Social por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Disposición Adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, Presupuestos Generales del Estado para el año 2007:
- Tiene que quedar encuadrada en la ocupación “A, Trabajos exclusivos de oficina”.
 - Queda encuadrada en la actividad económica de la empresa, CNAE “41 Construcción de edificios”.
 - Se encuadra en la actividad económica de la empresa, CNAE “411 Promoción inmobiliaria”.
 - Se encuadra en la ocupación “D Personal de oficios en instalaciones y reparaciones en edificios, obras y trabajos de construcción en general”.
6. Indique cuándo finaliza el plazo reglamentario de ingreso de la reclamación de deuda del importe del subsidio de la incapacidad temporal, consecuencia de la declaración de responsabilidad empresarial a la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.”:
- Hasta el día 1 de julio de 2024, porque el día 30 de junio de 2024 es domingo.
 - Hasta el día 5 de julio de 2024.
 - Hasta el 30 de junio de 2024.
 - Hasta 31 de julio de 2024.

FÁTIMA ESPINOSA de 39 años de edad, es trabajadora por cuenta propia dada de alta en el Régimen Especial de trabajadores Autónomos (RETA) desde 25/08/2020. Ha dado a luz a una hija el 15/09/2024. Fátima ha permanecido ingresada en el hospital tras el parto, hasta el 25/09/2024, fecha en la que le han dado el alta.

CARLOS BERMEJO, de 37 años de edad, está casado con FÁTIMA. CARLOS ha trabajado exclusivamente por cuenta ajena en dos empresas a lo largo de su vida laboral, en la “Aluminios Sánchez” de 15/11/2007 a 15/09/2008 y en “El Licenciado Vidriera, S.L.” desde 01/05/2024 a la actualidad puesto que sigue de alta.

7. A efectos de reconocer el derecho al subsidio por nacimiento y cuidado de menor de Dña. FÁTIMA ESPINOSA, al ser responsable del ingreso de las cuotas del RETA ¿se presumen ingresadas sus cotizaciones a la seguridad Social?
- No, las cotizaciones a la Seguridad Social de los trabajadores autónomos nunca se presumen ingresadas, al ser los responsables del ingreso de las cuotas.
 - Sí, se presumen ingresadas las cotizaciones correspondientes a agosto, julio y junio siempre que su ingreso aún no conste en los sistemas de información de la Seguridad Social.
 - Sí, se presumen ingresadas las cotizaciones correspondientes al mes de septiembre, agosto y julio siempre que su ingreso aún no conste en los sistemas de información de la Seguridad Social.
 - Sí, se presume ingresada únicamente la cotización del mes de septiembre.

8. ¿Tienen Dña. FÁTIMA y D. CARLOS derecho a la ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de menor por ingreso hospitalario?

- a) Sí, ambos progenitores tienen derecho a una semana de ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de menor.
- b) Sí, Dña. FÁTIMA tiene derecho a una semana de ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de menor al haber estado ingresada tras el parto.
- c) Sí, ambos progenitores tienen derecho a una ampliación de 10 días pues es el tiempo que ha permanecido ingresada Dña. FÁTIMA tras el parto.
- d) No, ninguno de los progenitores tiene derecho a la ampliación de la prestación puesto que el ingreso hospitalario no ha sido del menor recién nacido, sino de la madre.

9. ¿Tiene carencia suficiente D. CARLOS BERMEJO para acceder a la prestación por nacimiento y cuidado de menor?

- a) No, puesto que no tiene cotizados 180 días en los siete años inmediatamente anteriores al inicio del descanso.
- b) No, debido a que no cuenta con al menos 360 días cotizados a lo largo de su vida laboral.
- c) Para la prestación por nacimiento y cuidado de menor, no es necesario contar con un periodo mínimo de cotización en ningún caso.
- d) Sí, ya que acredita, en el momento del inicio del descanso, más de 360 días cotizados a lo largo de su vida laboral.

CAROLINA PÉREZ nació el 20/07/1980 y trabaja actualmente en la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L”. En 1999, con 18 años se casó con PEDRO RAMÍREZ, de 40 años, con el que tuvo un hijo: LUIS (30/11/1999). En 2006, se divorciaron. PEDRO se jubiló el 15 de enero de 2024 cuando cumplía los 65 años, reconociéndosele una pensión por el régimen general con un importe bruto de 2.500 €, para cuyo cálculo se tuvo en cuenta una base reguladora de 2.800 €. PEDRO falleció pocos días después, concretamente, el 31 de enero de 2024.

LUIS, hijo de CAROLINA Y PEDRO, está cursando el último año de una ingeniería y trabaja ocasionalmente en una escuela de esquí durante la temporada. Por esos trabajos ingresa 5.000 euros al año.

CAROLINA PÉREZ posteriormente tras su divorcio formó una pareja de hecho con ALBERTO SANTOS, inscribiéndose como tal y formalizando su situación como pareja de hecho el 12/1/2007. De esa relación nacieron: MARINA (15/12/2007) y JUAN (20/11/2024), hijo del que estaba embarazada cuando ALBERTO falleció a causa de una enfermedad común el 15 de julio de 2024. ALBERTO percibía una pensión de jubilación del régimen general desde 1 de marzo de 2024 por importe bruto de 1.700 euros y Carolina tenía unos ingresos brutos mensuales de 3.000 euros por el desempeño de su trabajo en la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L”, ninguno de los dos tenía otros ingresos adicionales.

MARINA, hija de CAROLINA Y ALBERTO, tiene reconocida una discapacidad del 65% desde el 15/12/2005, y trabaja desde el 1 de enero de 2024, trabajos por los que recibe unos ingresos brutos anuales de 18.000 euros.

10. ¿Cuál sería el importe inicial de la pensión mensual de orfandad de LUIS, hijo de D. PEDRO RAMÍREZ?

- a) Luis no tiene derecho a pensión de orfandad.
- b) 280 euros / mes
- c) 500 euros / mes
- d) 560 euros / mes

- 11. ¿A partir de qué fecha nacerían los efectos económicos de la pensión de viudedad solicitada por Dña. CAROLINA PÉREZ el 1 de octubre de 2024 por el fallecimiento de D. ALBERTO SANTOS?**
- a) Desde el 1 de agosto de 2024
 - b) Desde el 1 de septiembre de 2024
 - c) Desde el 1 de octubre de 2024
 - d) CAROLINA no tiene derecho a pensión de viudedad derivada del fallecimiento de ALBERTO
- 12. ¿Tendría derecho JUAN a que se le reconociera una pensión de orfandad derivada al fallecimiento de su padre, D. ALBERTO SANTOS?**
- a) Sí, JUAN tendría derecho a una pensión de orfandad con efectos económicos desde el día primero del mes siguiente al del fallecimiento
 - b) Sí, JUAN tendría derecho a una pensión de orfandad con efectos económicos desde la fecha de su nacimiento.
 - c) No, JUAN no tendría derecho a la pensión de orfandad, pero sí a la prestación de orfandad.
 - d) No, JUAN no tendría derecho a ningún tipo de prestación o pensión derivada del fallecimiento de su padre.
- 13. ¿A partir de qué día nacerían los efectos económicos de la pensión de orfandad de LUIS por el fallecimiento de D. PEDRO RAMÍREZ si la solicitud se presentó el día 1 de abril de 2024?**
- a) 16 de enero de 2024
 - b) 31 de enero de 2024
 - c) 1 de febrero de 2024
 - d) 1 de marzo de 2024

JOSÉ CARLOS DEL ÁGUILA nació el 1/5/1961 y acredita 33 años completos de cotización efectiva. En los últimos 15 años ha trabajado para distintas empresas dentro del Régimen General, siendo el período más extenso en el que ha trabajado de forma continuada para la misma empresa el comprendido entre 2016 y 2020, tiempo en que trabajó para “El Licenciado Vidriera, S.L”.

No obstante, la última relación laboral que ha tenido finalizó por la jubilación del empresario individual que le contrató, cesando en la actividad laboral el 31 de mayo de 2024 e inscribiéndose, al día siguiente, como demandante de empleo cuando acudió a informarse para solicitar la prestación de desempleo que posteriormente le fue reconocida por 240 días. Posteriormente, JOSÉ CARLOS acude a una oficina del Instituto Nacional de la Seguridad Social para informarse sobre las posibilidades de anticipar su jubilación.

- 14. De mantenerse su situación actual sin cambios, ¿a partir de cuál de las siguientes fechas cumpliría los requisitos para acceder anticipadamente a la jubilación D. JOSÉ CARLOS DEL ÁGUILA?**
- a) A partir del 1 de mayo de 2024
 - b) A partir del 1 de julio de 2024
 - c) A partir del 1 de noviembre de 2024
 - d) A partir del 1 de diciembre de 2024

AMALIA MARTÍNEZ, nació El 1/12/1957, comenzó a trabajar en la empresa “El Licenciado Vidriera, S.L” el 1/12/1977 hasta el 1/12/1991. El 1/12/2023 retomó la actividad laboral nuevamente en el régimen general con un trabajo a jornada completa, el 1/12/2024 cumplió 67 años momento en que acreditaba un total de 15 años de cotización efectiva en toda su vida laboral. AMALIA está casada desde 1975, tuvo una hija el 1/3/1976 y desde 2005 es viuda, motivo por el que percibe una pensión de viudedad.

15. ¿En cuál de las siguientes fechas acreditaría Dña. AMALIA MARTÍNEZ los requisitos para acceder a la pensión de jubilación suponiendo que se mantiene el alta laboral y la cotización hasta el cese por la jubilación y no se producen cambios normativos que le afecten a estos efectos?
- a) A partir del 1/12/2024
 - b) A partir del 1/01/2025
 - c) A partir del 1/11/2025
 - d) A partir del 1/12/2025

PREGUNTAS DE RESERVA

ANTONIO BERMEJO, hermano de CARLOS, de 32 años de edad, tiene reconocida desde el 13/05/2023 una incapacidad permanente total siendo su profesión habitual en el momento del reconocimiento de la pensión, fontanero. La misma empresa en la que trabajaba en el momento del reconocimiento de la pensión le ha ofrecido el 15/09/2024 un puesto de recepcionista y no sabe si este trabajo es compatible con la pensión que tiene reconocida.

1. ¿Es compatible la pensión de D. ANTONIO BERMEJO con el puesto de trabajo que le han ofrecido?
- a) Sí, puesto que realizará funciones distintas a las que dieron lugar a la incapacidad permanente total.
 - b) No, ya que las pensiones por incapacidad permanente son incompatibles con el trabajo.
 - c) No, porque al ser la misma empresa, es incompatible con la pensión que tiene reconocida.
 - d) No, es compatible ya que han transcurrido más de 180 días desde el reconocimiento de la pensión.

La empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” tiene, también, contratada, con una modalidad de contrato bonificado, como directora de obra a Dña. CONSTANZA DE CARRIAZO y percibe mensualmente cheques restaurante, por un importe de 400 euros mensuales.

2. Determine si los cheques restaurante entregados mensualmente a Dña. CONSTANZA DE CARRIAZO tiene que incluirse en la base de cotización:
- a) Se incluye el 25 por ciento del importe.
 - b) Se trata de un concepto excluido de la base de cotización.
 - c) Se incluyen por la totalidad del importe.
 - d) Se incluye el 50% del importe.
3. La empresa “El Licenciado Vidriera, S.L.” solicita el día 17 de julio de 2024 el cálculo de las liquidaciones de cuotas a la Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta de sus trabajadores, en relación con la bonificación a que tiene derecho por el contrato celebrado con Dña. CONSTANZA DE CARRIAZO y teniendo en cuenta la existencia en ese momento de una deuda por responsabilidad empresarial:
- a) Se puede descontar aunque la empresa tenga deuda.
 - b) No se puede descontar porque la empresa mantiene una deuda con la Seguridad Social.
 - c) Se puede descontar porque la deuda que mantiene no es por cuotas a la Seguridad Social y demás conceptos de recaudación conjunta.
 - d) Se puede descontar si la empresa paga su deuda por responsabilidad empresarial antes de finalizar el mes de julio.

**PLANTILLA PROVISIONAL DE RESPUESTAS DEL EJERCICIO EXTRAORDINARIO CELEBRADO EL DÍA 25 DE ENERO DE 2025
CUERPO ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
ACCESO LIBRE**

| CUESTIONARIO | |
|--------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 1 | A |
| 2 | C |
| 3 | D |
| 4 | D |
| 5 | C |
| 6 | D |
| 7 | B |
| 8 | D |
| 9 | C |
| 10 | A |
| 11 | B |
| 12 | D |
| 13 | C |
| 14 | A |
| 15 | A |
| 16 | B |
| 17 | A |
| 18 | A |
| 19 | A |
| 20 | C |
| 21 | D |
| 22 | A |
| 23 | A |
| 24 | B |
| 25 | A |
| 26 | B |
| 27 | A |
| 28 | C |
| 29 | D |
| 30 | C |
| 31 | B |
| 32 | C |
| 33 | B |
| 34 | D |
| 35 | C |
| 36 | A |
| 37 | D |
| 38 | B |
| 39 | C |
| 40 | A |
| 41 | C |
| 42 | C |

| CUESTIONARIO | |
|----------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 43 | A |
| 44 | D |
| 45 | B |
| 46 | C |
| 47 | B |
| 48 | C |
| 49 | B |
| 50 | D |
| 51 | C |
| 52 | B |
| 53 | D |
| 54 | B |
| 55 | D |
| 56 | B |
| 57 | A |
| 58 | C |
| 59 | C |
| 60 | B |
| 61 | A |
| 62 | C |
| 63 | D |
| 64 | C |
| 65 | A |
| 66 | A |
| 67 | B |
| 68 | B |
| 69 | D |
| 70 | B |
| PREGUNTAS DE RESERVA | |
| 1 | C |
| 2 | C |
| 3 | A |

| SUPUESTO PRÁCTICO | |
|----------------------|-----------|
| NÚMERO DE PREGUNTA | RESPUESTA |
| 1 | B |
| 2 | D |
| 3 | B |
| 4 | C |
| 5 | A |
| 6 | D |
| 7 | C |
| 8 | D |
| 9 | D |
| 10 | D |
| 11 | A |
| 12 | B |
| 13 | C |
| 14 | D |
| 15 | D |
| PREGUNTAS DE RESERVA | |
| 1 | A |
| 2 | C |
| 3 | A |